

## 金牌课程

### 《班组高效协作与执行管理》

#### 课程背景

面对工作下属有抵触，同事不配合；目标好像只是领导的目标，而员工只关心自己能拿多少钱；上有政策下有对策，再多的制度也有人钻空子；面对公司的考核很多人都是无所谓的态度……

这一系列的问题其实都是“管理失力”所造成的，有没有一种管理方，可以帮助管理者激活团队和组织，使员工能够创造性工作，而不是被动完成任务；使员工能够主动超越目标，而不是应付考核；使人与人之间更顺畅的沟通，更默契的配合？《班组高效协作与执行管理》课程从组织、文化、人性、制度、工具、技巧等层面对企业管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，并提供具体的工具与方法，从而更有效的提升管理者的领导能力，最终实现运用“全员、全方位、全过程”的高效能企业管理模式，推动企业管理升级。

#### 课程受益

- 了解高效团队管理者的角色特点；
- 了解团队发展的主要瓶颈和误区在哪里；
- 了解团队建设与管理的模型；
- 掌握团队高效协作的管理方法与技巧；
- 掌握提升团队执行能力管理方法与技巧；

#### 培训对象及课时

- 企业基层管理者
- 1天（6小时）

## 课程纲要

### 第一单元：管理者角色定位

- 体验团队中的正能量
- 团队案例的分析与思考；
- 团队管理者的角色定位；
- 团队管理者行为、动机、思维和意愿的转变；

### 第二单元：团队协作与执行管理的困惑

- 传统团队管理方式的致命缺陷；
- 制约管理能力提升的三个基础问题；
- 精细化发展对于领导的“特殊要求”；
- 领导在工作中躲不开的三个障碍；
- 提升管理能力的杠杆在哪里；

### 第三单元：团队高效协作与执行的管理模式

- “全员、全方位、全过程”高效能管理模式分析；
- 实现“三全”的两个基础工作；
- “三全”管理中领导必须完成的三个转变；
- 如何得到员工背后的“工作驱动力”
- 对于团队中“过程管理”与“结果管理”的灵活应用；
- 对于不同特征的员工所应用的管理方式；
- “三全”管理模式的实际演练

### 第四单元：团队高效协作与执行管理的组织实践

- 找到员工的需求点
- 建立企业与员工的双赢关系
- 如何建立员工的归属感与凝聚力
- 如何建立员工的工作价值感

➤ 擅于运用文化来统一员工思想