

金牌课程

《打造卓越执行力》

课程背景

执行力一直是目前国内大多数企业所关注的重点，为了提高团队执行力也投入了很多人力、物力，但最终的效果往往差强人意。那么，这其中的原因也各不相同，总结归纳下来主要存在几种误区：

- 1、个人执行力好团队执行力就会好。
- 2、执行力是具体办事的人出现了问题。
- 3、心态好，能力强，目标就会实现。
- 4、能奖、能罚，执行力就能管好。

如果企业的管理者对于执行力理解不够，甚至存在误解，那么必将导致下属工作意愿不足，抱怨不断、能力素质提升缓慢，团队发展缓慢、工作中无法高效率的执行与协作，团队风气不佳、目标总是无法及时有效地实现，限制企业高速发展……

这一系列的问题困扰着每一位管理者，有没有一种执行力管理模式，可以

激活团队和下属，使大家能够创造性工作，而不是被动完成任务；使大家能够主动超越目标，而不是应付考核；《打造卓越执行力》从组织、文化、人性层面对企业管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，塑造高效能的执行团队，推动企业快速发展。

课程目的与收益

- 了解提升团队执行力的 8 个管理节点
- 找到管理者执行力管理认知的误区；
- 找到提升团队整体执行力的路径和杠杆；
- 掌握目标管理与授权的方法与流程；
- 掌握激活团队，塑造良好管理氛围的方法；
- 掌握提升团队的主动能力、学习能力、创新能力和执行能力的关键
- 掌握提升团队执行力的四大平台与七个长效机制的应用；

培训对象及课时

- 企业中、高层管理者
- 2 天（6 小时/天）

课程纲要

前 言：课程概述及逻辑框架的解读

- 课程综述
- 企业团队执行力管理模型（8节点分析）
 - ✓ 1、愿景与文化
 - ✓ 2、关怀与价值
 - ✓ 3、归属感与激励
 - ✓ 4、利益与资源
 - ✓ 5、能力提升与辅导
 - ✓ 6、团队协作与流程
 - ✓ 7、学习型团队与氛围
 - ✓ 8、责任与应用模式
- 八节点之间的内在关系

第一单元：执行力发展的瓶颈与管理者的认知误区

- 执行力管理的认识不足带来的必然现象
 - ✓ 明确的战略与目标无法保障实现
 - ✓ 制定的制度、流程、规范无法保障执行
 - ✓ 细化的考核与奖罚无法推动绩效提升

- 新形势下限制企业发展的基础性问题
 - ✓ 基本的职业化素养
 - ✓ 基本的职业化能力
 - ✓ 基础的管理模式
- 企业精细化管理中执行力的难点与化解方法
- 快速发展中管理者要着重发挥团队的三个功能
 - ✓ 班（绩效）
 - ✓ 校（创新与成长）
 - ✓ 家（和谐关系）
- 团队执行力提升的着力点分析
 - ✓ 有序要素（目标、制度、流程、规范、标准）
 - ✓ 动力要素（双原则）
 - ✓ 管理模式（管理抓手）

第二单元：执行力管理升级的思维与模式

- “自我完善组别化”模式的作用与价值
- 实现“自我完善组别化”管理者的两个管理动作
- 提升下属素质与能力的基本方法与步骤；

- 管理者三种管理态度的转变；
 - ✓ 支持
 - ✓ 期待
 - ✓ 信任
- 全员思维下如何激发员工的特长与潜能
- 管理者需要调整的三个管理思维
 - ✓ 从资本到人本，从工具到主体
 - ✓ 从控制到自主，从监督到促进
 - ✓ 从约束到激活，从痛苦到快乐
- 驱动行为的两种力量带来的三个启示
- 怎么做才能带动员工变被动工作为主动工作
- 如何引发员工背后的“工作驱动力”
- 过程管理与结果管理该如何选择
- 带动不同员工应该有不同方式

互动实践：1、如何形成团队激励？

2、如何化解团队矛盾？

3、如何提升团队能力？

第三单元：执行力发展所需的团队凝聚力与氛围营造

- 内部“客户”的需求分析
- 如何建立下属的归属感——归属感建立公式
- 如何建立下属的工作价值感——价值感的呈现方式
- 如何建立下属的工作信念——建立工作信念的手段

第四单元：团队执行力管理常用工具与平台化、机制化应用

- “自我完善组别化”工具——问题管理法
 - ✓ 问题管理法的四个组成部分
 - ✓ 问题管理法常用的四种思维方式
 - ✓ 问题管理法分析的四个层次
 - ✓ 问题管理法的应用工具表

实操：结合工作中的实际问题进行练习

- 团队平台化管理的环境保障
 - ✓ 团队内部“赛台”的应用与搭建
 - ✓ 团队内部“舞台”的应用与搭建
 - ✓ 团队内部“讲台”的应用与搭建
 - ✓ 团队内部“晒台”的应用与搭建

- 团队长效管理的机制保障
 - ✓ 团队内部活力机制建设
 - ✓ 团队内部轮值机制建设
 - ✓ 团队内部赛马机制建设
 - ✓ 团队内部连锁机制建设
 - ✓ 团队内部评议机制建设
 - ✓ 团队内部荣誉机制建设
 - ✓ 团队内部分享机制建设
- 综合“管理道场”的形成要点
- 日常化与透明化的应用平台搭建
- 管理无法落地的内外因分析与应对措施

总结：结合所讲内容画出执行力管理结构导图