

金牌课程

《管理干部领导力提升与卓越班组建设》

课程背景

工作下属有抵触，同事不配合；目标好像只是领导的目标，而员工只关心自己能拿多少钱；上有政策下有对策，再多的制度也有人钻空子；面对公司的考核很多人都是无所谓的态度……，面对这些问题很多管理者应用的管理方法不但没有是问题得到缓解，反而使得下属的抱怨更大，效率下降等现象出现。这些问题背后的成因到底是什么呢？

这一系列的问题表面上看是“执行无力”所造成的，但其内在的成因恰恰是管理者的领导力不足导致的。那么有没有一种管理方法，能够有效的提升管理者的领导力的同时，还能帮助管理者激活团队和组织，使员工能够创造性工作，而不是被动完成任务；使员工能够主动超越目标，而不是应付考核；使人与人之间更顺畅的沟通，更默契的配合，从而提升团队执行力呢？《管理干部领导

力提升与卓越班组建设》课程从组织、文化、人性、制度、工具、技巧等层面对企业管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，并提供具体的工具与方法，从而更有效的提升管理者的领导力，从而实现“全员”共同参与的高效执行力的企业管理模式，推动企业管理升级。

课程受益

- 了解领导力与执行力的本质关联；
- 找到管理者领导力与执行力不足的深层次原因；
- 掌握工作中领导力提升的基本方法与技巧
- 了解塑造班组执行力的 8 个维度
- 掌握提升班组的执行能力、主动能力、学习能力和创新能力的领导方式
- 掌握激活班组，营造良好管理氛围的方法与工具
- 找到提升管理者领导力的路径和杠杆；
- 掌握提升领导力及班组执行力的 10 项工具

培训对象及课时

- 企业中、高层管理者 2 天（12 小时）

课程纲要

第一单元：认识领导力与执行力

领导力

- 什么是领导力
- 管理者提升领导力时要思考的三个问题
- 提升领导力的基础（管理者价值观的改善）
- 管理者主观意识的转变
- 卓越管理者领导力应具备的六种能力
- 提升管理者领导力的具体方法

执行力

- 什么是执行力
- 决定执行力的四个关键要素
- 执行力与领导力的内在联系
- 卓越班组建设的八个维度

第二单元：领导力与执行力“不足”的困惑与瓶颈

- 传统领导方式的致命缺陷
- 领导力提升的三个基础问题
- 企业精细化发展中对于领导的“特殊要求”

- 领导力提升在工作中躲不开的三个障碍
- 提升领导力与执行力的杠杆在哪里

第三单元：管理者领导力与班组执行力“双提升”的新模式

- 带动下属关心企业发展与管理的基础
- 新模式下管理者必须完成的三个转变
- 怎么做才能带动组员变被动工作为主动工作
- 如何引发组员背后的“工作驱动力”
- 过程管理与结果管理该如何选择
- 带动不同组员应该有不同方式

第四单元：如何做一个员工内心认可的领导

- 找到组员的需求点
- 建立企业与组员的双赢关系
- 如何建立组员的归属感
- 如何建立组员的工作价值感
- 擅于运用文化来统一组员思想

第五单元：构建卓越领导力与班组建设的十项工具

- 学习工具

- 激活工具
- 责任工具
- 动力工具
- 关系工具
- 公平工具
- 激励工具
- 沟通工具
- 日常化工具
- 透明化工具
- 发挥“十项工具”最大效果的组合化使用原理与技巧；
- 找到“十项工具”引入班组的关键；