

《塑造团队高效执行力》

课程背景

- 有明确目标却无法保障实现；
- 有规范流程却无法保障执行；
- 有严密考核却无法驱动绩效；
-

这一系列的问题困扰着每一个管理者，有没有一种管理模式，可以激活团队和组织，使员工能够创造性工作，而不是被动完成任务；使员工能够主动超越目标，而不是应付考核；《团队高效协作与执行管理模式》从组织、文化、人性层面对企业管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，实现“全员、全方位、全过程”的高效能团队管理模式，推动企业管理升级。

课程受益

- 找到团队协作与执行不力的深层次原因
- 找到提升团队协作与执行力的切入点
- 掌握团队协作与执行力提升的“方法论”
- 导入“全员、全方位、全过程”的卓越团队管理模式

课程纲要

第一单元：团队的协作与执行瓶颈

——找到问题比解决问题更重要

- 来自团队协作与执行无力的困扰
- 导致团队协作与执行无力的三个基本问题
- 制约团队协作与执行的三个障碍
- 团队高效协作与执行的三个决定要素
- 传统团队管理逻辑中的致命漏洞

- 快速提升团队协作与执行力的切入点

第二单元：团队高效协作与执行管理模式

——高效能管理模式是管理哲学与方法论的升级

- 实现团队高效协作与执行的管理模式
- 团队高效协作与执行模式的管理哲学与逻辑
- 团队高效协作与执行模式的管理思维与导向
- 团队高效协作与执行模式的管理方法与对比
- 倍速提升团队协作与执行力的管理杠杆

第三单元：团队高效协作与执行模式的组织实践

——管理动作不变，结果就不会改变

- 团队高效能运作模式分析
- 团队成员的内在需求分析
- 团队与员工的双赢思考
- 团队成员的效能动力开发
- 基于人性与组织互动的团队管理实践
- 基于工作与组织文化溶合的团队管理实践

第四单元：团队高效协作与执行模式的系统化构建

——卓越执行模式的系统化导入

- 团队高效协作与执行力的环境保障与机制保障
- 团队高效协作与执行力的管理机制建设
- 团队高效协作与执行力的管理平台建设