

金牌课程

《卓越团队与领导力塑造》

课程背景

而面对工作下属有抵触，同事不配合；目标好像只是领导的目标，而员工只关心自己能拿多少钱；上有政策下有对策，再多的制度也有人钻空子；面对公司的考核很多人都是无所谓的态度……这些问题背后的成因到底是什么呢？

这一系列的问题其实都是“管理无力”所造成的，有没有一种管理方，可以提升管理的有效性，并帮助管理者激活团队和组织，使员工能够创造性工作，而不是被动完成任务；使员工能够主动超越目标，而不是应付考核；使人与人之间更顺畅的沟通，更默契的配合？《卓越团队与领导力塑造》课程从组织、文化、人性、制度、工具、技巧等层面对企业管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，并提供具体的工具与方法，从而更有效的提升管理者的领导力，最终实现“全员”共同参与的高效能企业管理模式，推动企业管理升级。

课程受益

- 掌握提升团队的主动能力、学习能力、创新能力和执行能力的管理方式
- 掌握激活团队，塑造良好管理氛围的方法与工具
- 找到管理者领导力不足的深层次原因；
- 了解团队建设的 8 个维度
- 找到提升管理者领导力的路径和杠杆；
- 掌握提升领导力及团队建设与管理 的 10 个工具的

培训对象及课时

- 企业中基层管理者
- 2 天（12 小时）

课程纲要

第一单元：团队建设与管理 的困惑与瓶颈

- 传统领导方式的致命缺陷
- 领导力提升的三个基础问题
- 企业精细化发展中对于领导的“特殊要求”

- 领导在工作中躲不开的三个障碍
- 提升领导力的杠杆在哪里

第二单元：管理者领导力提升的新模式

- 带动下属关心企业发展与管理的基础
- 新模式下管理者必须完成的三个转变
- 怎么做才能让员工变被动工作为主动工作
- 如何得到员工背后的“工作驱动力”
- 过程管理与结果管理该如何选择
- 不同的员工应该有不同方式

第三单元：如何做一个员工内心认可的领导

- 找到员工的需求点
- 建立企业与员工的双赢关系
- 如何建立员工的归属感
- 如何建立员工的工作价值感
- 擅于运用文化来统一员工思想

第四单元：构建卓越领导力的十个工具

- 学习工具
- 激活工具
- 责任工具
- 动力工具
- 关系工具
- 公平工具
- 激励工具
- 沟通工具
- 日常化工具
- 透明化工具
- 发挥“十项工具”最大效果的组合化使用原理与技巧；
- 找到“十项工具”引入团队的钥匙；