
从专业人才到管理高手

综合管理能力提高培训班

引子：

世界首富比尔·盖茨——软件开发员出身

今天的比尔，不但是一个一流的编程高手，同时还是一个一流的管理专家，他管理着一个庞大的电脑王国。

企业管理大师杰克·韦尔奇——电气工程师出身

他原来也只不过是一个工程师，后来却成为了通用电气公司的总裁，而他独特的领导风格也成为了许多企业领导人仿效的对象。

专业人才可以转型做管理高手吗？

事实证明，答案是肯定的！不仅有许多专业人才成功转型为管理者，而且专业领域中还出现了许多无比卓越的管理高手，他们不但成为企业的领头羊，还站在所属行业的最前面。他们非常成功！

然而，失败的例子也许比成功的例子要多得多。

- ◆ 专业人才为什么会出现管理失败的局面？
- ◆ 失败的原因是什么？
- ◆ 专业人才转型为管理人员最关键的是什么？

本次培训站在转型中的管理者的角度，充分考虑到专业人才转型中遇到的困难，并结合多年对大中型企业中基层管理者的成功转型的培训和指导，实事求是地为每一位有志于投身管理实践的专业人才，指引了一条从专业人才到管理高手的梦想之旅。

卷、培训目的及特点

通过案例、实战模拟等生动活泼的培训形式，系统讲授管理者需要具备的各项基本管理技能。从理论、技能与经验三个维度全方位提升管理人员素质。目的是在最短的时间迅速理解、掌握实用的管理技能、提升管理绩效、促使其转变观念达到改变行为的目标，组建一个高效团队，实现组织效率的最大化从而达成提升公司整体运营能力、增强市场竞争力的目的。

·系统性：

企业管理是一个系统工程，注重综合能力的均衡发展，因而在管理技术上也要

注重系统性的学习和掌握。

·**改变行为：**

对企业来说，不能带来管理行为的改变，是没有任何意义的。本训练将中层经理的必备管理技能设计成一个个的能力点，使经理人通过抓能力点而达到改变行为、转变观念的目的。

·**实践操作性：**

管理技能是动手能力、实战能力，不能用于企业管理实践的方法是无效的。本次管理技能训练聚焦于管理的实际操作能力的提高。

二、培训对象：

企业副总经理、各部门经理及其它储备管理人员

三、培训时间：二天

四、《从专业人才到管理高手》培训提纲：

第一篇 专业人才能转型做管理吗？

- **第一章：专业人才转型的苦恼**
 - 心有余---我想成为管理人员
 - 力不足---管理失败的根源
- **第二章：化蛹成蝶---及时进行角色的转换**
 - 测试：你具备管理的潜质吗？
 - 专业人才和管理人员之间的特质区别
 - 明确工作职责和所代表的角色
 - 内外兼修为管理

第二篇 管理高手要养成的六个好习惯

- **第三章：管理高手的好习惯之一---专注成果**
 - 测试：你是追求工作的快乐还是成果的快乐呢？
 - 管理高手更追求成果的乐趣
 - 转变你的焦点---做到专注成果
 - **第四章：管理高手的好习惯之二---眼观大图**
 - 测试：你看到了什么？
 - 眼观大图的好处
 - 做一只翱翔的鹰---眼观大图
 - **第五章：管理高手的好习惯之三---紧扣要事**
 - 测试：你是个会做时间管理的经理吗？
 - 时间管理的重要性
 - 如何建立你的时间管理系统
 - **第六章：管理高手的好习惯之四---发展优势**
 - 测试：你培养人才的能力如何？
-

别指责奶牛产不出羊毛

用人所长，容人所短

● **第七章：管理高手的好习惯之五---集思广益**

测试：你是个民主的管理者吗？

了解团队内部合作的几种模式

如何使团队的效应最大化

● **第八章：管理高手的好习惯之六---创造信任**

测试：你是个令下属信任的上司吗？

信任---团队成功的基石

如何建立团队信任

第三篇 部门经理的四项基本功

● **第九章：四项基本功之一---制定计划**

测试：你善于做计划吗？

计划的种类与特点

有效计划的三要素

如何制订一个有效的计划

● **第十章：四项基本功之二---组织分配**

测试：你会怎样组建团队与分派工作

组织架构的设置原理与常见的设置方法

如何分配工作

● **第十一章：四项基本功之三---卓越领导**

测试：你是卓越的领导吗？

领导权威力的来源

发挥领导者个人魅力的七大绝招

情景领导与四种领导风格

● **第十二章：四项基本功之四---有效控制**

测试：你会怎样控制工作的进展

如何控制工作进展

有效控制的四条黄金定律

有效控制的五大工具
