

《韩非与高效执行》

“功当其事，事当其言，则赏；功不当其事，事不当其言，则罚。”——管理的起源并不在西方国家，而在于我国战国时期。早在 2300 年前韩非就做了精彩的论述，韩非子的主道，指明了国君治国治人的方向，明确了奖罚原则，对于今天来说，这就是治理企业、进行有效管理的原则。

韩非被称作帝王之师，是君主中心论者，他的理论是给领导者读的，韩非的成就不仅在法家中是最高的，就其理论本身的严密性、统一性以及深刻性而言，即使在先秦诸子中也是最高的。包括“因能授官”、“循名责实”、“叁五之道”、“防微杜渐”等管理原则和方法，完全可以移植到现代企业管理领域，开阔我们的思路，丰富我们的实践。

商业领袖张瑞敏讲到：用孔子的思想做事，用老子的思想做人，用韩非子的思想做企业管理。在出任“赢在中国”总评委时，张瑞敏点评时说了一段话，语出《韩非子八经》：“下君尽己之能，中君尽人之力，上君尽人之智。尽己之能者自操事，尽人之力者自计虑，尽人之智者不自计虑，不自操事。”可见张瑞敏对《韩非子》的熟读。

美国哈佛大学把《韩非子》全部翻为英文，在他们的法学研究所努力的研究。为何美国、日本、韩国乃至全世界都对《韩非子》视为珍宝，并以此为指导极大的提升了企业管理水平，而我们却视而不见、见而不理、理而不用？

传统文化是我们所独具的也是最宝贵的资源，传承其精髓是每个华夏子孙的责任，将其精粹与今日的企业管理相对接，是最好的继承方式。本课将以如何将《韩非子》运用到团队建设中为方向，展开探讨，脑力激荡。让我们共同致力于传承我国传统文化，以此来实现中国企业的迅速崛起！

【课程收益】

- 国学管理思想和组织执行力提升有效结合；
- 独创 DASE 执行系统解决方案，掌握高效执行的方法与技巧；
- 力场分析与决策矩阵等实操工具运用，打造团队高效执行力；
- 学习领悟《韩非子》的重要思想，将《韩非子》灵活运用到管理实践。

【培训时间】：二天（12H）

【课程大纲】

引言

- 学习如何做执行

一、什么是执行

- 为什么要执行
- 奉法者强，则国强
- 没有标准就没有执行
- 生存理念和危机意识：如何从优秀到卓越？
- 转型期的核心：个人执行力和团队执行力的提升
- 执行要求的是效率和速度
- 执行是每个人马上按质按量地完成任务
- 执行力对组织战略和目标实现的影响
- 功当其事，事当其言

二、高效执行之法

- 产生组织绩效的四力分析：领导力 管理力 决策力 执行力
- 管理者执行力的四个要素
- 执行赏罚有信：罚上立威 赏小取信

-
- 执行宽严有度：先严后宽 制严语宽 近严远宽
 - 员工执行力的四个层次
 - 高效执行的关键
 - 高绩效团队的标准与特征

三、阻碍执行的因素及对策研究

- 加强互动，实现共赢
- 锁定目标，计划督导
- 天下大事，必做于细
- 观念创新，思维改变
- 身体力行，以身作则
- 团队建设，形成合力
- 案例分析：你是执行者吗？

四、DASE 执行系统解决方案

- 界定问题，确立愿景——工具：愿景创建技术运用
- 描述现象，全面分析——工具：开放空间技术与原因—效果分析图
- 有效评估，方案确定——工具：决策矩阵运用与递进式提问
- 创建计划，逐步实施——工具：设定执行成功标志
- 克服障碍，有效处理——工具：力场分析工具
- 检测评估，标准具体——工具：创建报告模板

五、高效执行对管理者的能力要求

- 教练能力——圣人执要，四方来效
- 激励能力——智不尽物，因物以治物
- 有效授权——下君尽己之能，上君尽人之智

六、管理沟通——高效执行的保证

- 凡说之难，在知所说之心
- 沟通的重要性
- 沟通频道的概念
- 沟通的基础是心态
- 沟通的技巧是换位思考
- 度量虽正，未必听也，义理虽全，未必用也
- 提问的类型、规则和侧重点
- 沟通案例研讨：引导式聆听
- 工作中的邮件与短信沟通
- 沟通案例研讨：如何与上级、平级和下属沟通

七、企业的执行力文化——构建执行型组织

- 执行的最高境界是让人们在文化中执行
- 形成科学的执行流程
- 如何建立执行力文化
- 建设以强化执行力为前提的奖罚体系
- 确立以执行力为导向的组织结构
- 以执行力打造企业竞争力
- 课程回顾与问答