
DASE 执行系统解决模型

【课程收益】

- 组织执行力和个人执行力提升有效结合；
- 独创 DASE 执行系统解决模型，掌握高效执行的方法与技巧；
- 力场分析与决策矩阵等实操工具运用，打造高效执行。

【培训时间】：一天（6H）

【课程大纲】

引言

- 学习如何做执行

一、界定问题，确立愿景

- 奉法者强，则国强
- 个人执行力与组织执行力
- 对存在的问题进行聚焦
- 愿景管理与执行目标设定
- 工具：愿景创建技术运用

二、描述现象，全面分析

- 产生组织绩效的四力分析：领导力 管理力 决策力 执行力
- 我们发现的是“原因”还是“效果”？
- 无法直接消除“效果”，却可以消除“原因”
- 不同主题，采用不同的原因分类
- 工具：开放空间技术与原因—效果分析图

三、有效评估，方案确定

- 头脑风暴与匿名头脑风暴技术
- 激发思考的问题
- 世易则事异，事异则备变
- 竞争中的组织战略定位：合纵 连横 博弈
- 正确决策：明察与预见性
- 正确决策：识大局谋远虑
- 正确决策：把握根本问题
- 工具：决策矩阵运用与递进式提问

四、创建计划，逐步实施

- 卓越源于要求 要求要有标准
- 没有标准就没有执行
- 管理者执行力的四个要素
- 员工执行力的四个层次
- 执行赏罚有信：罚上立威 赏小取信
- 执行宽严有度：先严后宽 制严语宽 近严远宽
- 工具：设定执行成功标志

五、克服障碍，有效处理

- 哪些障碍会阻碍我们？
- 针对每个障碍，采取什么克服行动？
- 锁定目标，计划督导
- 天下大事，必做于细

-
- 观念创新，思维改变
 - 以身作则，形成合力
 - 工具：力场分析工具

六、检测评估，标准具体

- 执行进展报告如何编写与提交
- 对进展的结果如何做检测
- 是否要有最终的总结报告？
- 谁为每项工作负责？
- 工具：创建报告模板

七、企业的执行力文化——构建执行型组织

- 执行的最高境界是让人们在文化中执行
- 形成科学的执行流程
- 如何建立执行力文化
- 建设以强化执行力为前提的奖罚体系
- 确立以执行力为导向的组织结构
- 以执行力打造企业竞争力

课程回顾与问答