
部属培育

【课程收益】

- 学习教练技术，学会教练下属方法，提高团队整体业务水平；
- 学习激励和授权方法，提升下属动力与能力，优化团队和组织文化；
- 独创 DASE 执行系统解决模型，提高部属工作结果的方法与工具；

【与同类课程差别】

- 管理理论与实战领导力结合，以道驭术；
- 国学智慧和现代管理有效结合，学以致用；
- 教练技术贯穿课程始终，教学相长。

【培训风格】：

- 实用有效，着重可操作性和可复制性；带领学员透过现象探究本质，找出行之有效的解决方法；
- 互动性强，注重细节引导，擅于以问题带动思考。课程通过让学员动手、动身、动心，在深刻的体验中感恩、感悟，更努力完成工作任务；

【培训时间】：一天（6H）

【课程大纲】

引言

- 学习的五个层次

一、部属管理之教练技巧

- 生产力——高绩效团队的第一要素
- 人才的划分
- 教练下属是水涨船高
- 信心是练出来的
- 曾国藩如何训练湘军
- 教练能力：练功力 练信念 练静气
- 教练与经理的区别
- 教练案例研讨：如何辅导他？

二、部属管理之激励技巧

- 智不足以便知物，因物以治物
- 激励理论：需求层次论和双因素理论
- 激励的技巧
- 做会激励的管理者：派发政策 自下而上 两个维度
- 不同层级的激励：高层 中层 基层
- 激励案例研讨：GE 如何激励员工

三、部属管理之有效授权

- 上君尽人之智
- 管理要够“懒”：“懒”出效果
- 明主善于授权：蜜蜂型 刺猬型 授权型
- 授权管理现状：从来不授权 接受反授权 插手已授权
- 可以授权的工作与不宜授权的工作
- 授权技巧
- 接班人培养：三种做法和三个影响因素
- 授权案例研讨：该让他放手去干吗？

四、部属管理之 DASE 执行系统解决模型

- 界定问题，确立愿景——工具：愿景创建技术运用
- 描述现象，全面分析——工具：开放空间技术与原因—效果分析图
- 有效评估，方案确定——工具：决策矩阵运用与递进式提问
- 创建计划，逐步实施——工具：设定执行成功标志
- 克服障碍，有效处理——工具：力场分析工具
- 检测评估，标准具体——工具：创建报告模板
- 课程回顾与问答