
《法家思想与企业管理》

“功当其事，事当其言，则赏；功不当其事，事不当其言，则罚。”——管理的起源并不在西方国家，而在于我国战国时期。早在 2300 年前韩非就做了精彩的论述，韩非子的主道，指明了国君治国治人的方向，明确了奖罚原则，对于今天来说，这就是治理企业、进行有效管理的原则。

韩非被称作帝王之师，是君主中心论者，他的理论是给领导者读的，韩非的成就不仅在法家中是最高的，就其理论本身的严密性、统一性以及深刻性而言，即使在先秦诸子中也是最高的。包括“因能授官”、“循名责实”、“参五之道”、“防微杜渐”等管理原则和方法，完全可以移植到现代企业管理领域，开阔我们的思路，丰富我们的实践。

商业领袖张瑞敏讲到：用孔子的思想做事，用老子的思想做人，用韩非子的思想做企业管理。在出任“赢在中国”总评委时，张瑞敏点评时说了一段话，语出《韩非子八经》：“下君尽己之能，中君尽人之力，上君尽人之智。尽己之能者自操事，尽人之力者自计虑，尽人之智者不自计虑，不自操事。”可见张瑞敏对《韩非子》的熟读。

美国哈佛大学把《韩非子》全部翻为英文，在他们的法学研究所努力的研究。为何美国、日本、韩国乃至全世界都对《韩非子》视为珍宝，并以此为指导极大的提升了企业管理水平，而我们却视而不见、见而不理、理而不用？

传统文化是我们所独具的也是最宝贵的资源，传承其精髓是每个华夏子孙的责任，将其精粹与今日的企业管理相对接，是最好的继承方式。本课将以如何将《韩非子》运用到企业管理中为方向，展开探讨，脑力激荡。让我们共同致力于传承我国传统文化，以此来实现中国企业的迅速崛起！

【课程收益】

- 通过学习《韩非子》，构建中国现代企业团队管理理论框架；
- 通过学习掌握如何制订可行的、高效的管理制度；
- 通过学习掌握如何带领一个组织的内涵与策略；
- 理解并运用打造高绩效组织的关键技巧；
- 学习领悟《韩非子》的重要思想，将《韩非子》灵活运用到管理实践。

【与同类课程差别】

- 国学管理思想和现代管理有效结合；
- 将管理要达到的结果进行深入分析，并制定详细清晰的目标；
- 学习企业管理的具体实施方法，而不是只讲要求；
- 教练技术贯穿课程始终。

【培训时间】：二天（12H）

【课程大纲】

引言

- 关于学习的探讨

一、“法”“术”“势”结合的法家管理理念

- 管理理念的追溯
- 法治、术治与势治
- 以“法”治企
- 二柄
- 示民明法
- 公正执法

➤ 率先垂范

➤ 赏罚有信

二、深入了解组织理念及角色认知

➤ 组织构成的要素

➤ 功当其事，事当其言

➤ 管理者的特质

➤ 五行性格分析

➤ 角色分析：不同角色的特征、作用、优点、缺点

➤ 不同角色对组织的贡献

三、如何提升企业的生产力——教练技巧

➤ 生产力——企业发展的第一要素

➤ 教练下属是水涨船高

➤ 教练与经理的区别

➤ 教练能力：常规训练、技巧训练、心灵训练

➤ 练功力 练信念 练静气

➤ 教练案例研讨：如何辅导他？

四、建立管理激励机制

➤ 智不足以便知物，因物以治物。

➤ 基于现代需求理论的激励分析

➤ 非物质激励策略

➤ 激励四策：分槽合槽 高屋底屋 画饼分饼 厚赏惜赏

➤ 企业人才战略与激励的关系

➤ 绩效激励：锁定过程，改善优先

➤ 薪酬激励：锁定绩效，重在公平

➤ 成长激励：锁定才干，双赢发展

➤ 激励案例研讨：GE 如何激励员工

五、危机管理与决策分析

➤ 世易则事异，事异则备变

➤ 安危在是非，不在强弱

➤ 七术

➤ 揆之以地、谋之以天、验之以物、参之以人

➤ 众端参观

➤ 循名责实

➤ 正确决策——预见性，明辨

➤ 正确决策——识大局，谋远虑

六、组织目标设定与有效授权

➤ 如何建立目标管理为核心的管理制度

➤ 组织战略定位：合纵 连横 博弈

➤ 目标管理 SMART 原则和八个步骤

➤ 智不尽物

➤ 管理要够“懒”：“懒”出效果

➤ 明主善于授权

➤ 管理者平衡的几个关系

➤ 接班人培养：三种做法和三个影响因素

➤ 授权案例研讨：该让他放手去干吗？

七、组织执行与沟通

- 奉法者强，则国强
- 执行对于企业的意义
- 执行的“宽”与“严”
- 执行的四个层次
- 阻碍执行的六个因素及对策研究
- 凡说之难，在知所说之心
- 基本沟通方法
- 沟通机制与沟通策略
- 高品质沟通：舌战群儒
- 沟通案例研讨：与下属沟通的技巧、与上级沟通的技巧

八、打造企业文化——合作为本

- 海狸的方式
- 松鼠的价值
- 大雁的天赋
- 营造互信的合作气氛
- 建立双赢格局：利人利己
- 案例研讨：管理者这时怎么办？
- 课程回顾与问答