
《法家思想与 modern 企业管理》

“功当其事，事当其言，则赏；功不当其事，事不当其言，则罚。”——管理的起源并不在西方国家，而在于我国战国时期。早在 2300 年前韩非就做了精彩的论述，韩非子的主道，指明了国君治国治人的方向，明确了奖罚原则，对于今天来说，这就是治理企业、进行有效管理的原则。

韩非被称作帝王之师，是君主中心论者，他的理论是给领导者读的，韩非的成就不仅在法家中是最高的，就其理论本身的严密性、统一性以及深刻性而言，即使在先秦诸子中也是最高的。包括“因能授官”、“循名责实”、“参五之道”、“防微杜渐”等管理原则和方法，完全可以移植到现代企业管理领域，开阔我们的思路，丰富我们的实践。

商业领袖张瑞敏讲到：用孔子的思想做事，用老子的思想做人，用韩非子的思想做企业管理。在出任“赢在中国”总评委时，张瑞敏点评时说了一段话，语出《韩非子八经》：“下君尽己之能，中君尽人之力，上君尽人之智。尽己之能者自操事，尽人之力者自计虑，尽人之智者不自计虑，不自操事。”可见张瑞敏对《韩非子》的熟读。

美国哈佛大学把《韩非子》全部翻为英文，在他们的法学研究所努力的研究。为何美国、日本、韩国乃至全世界都对《韩非子》视为珍宝，并以此为指导极大的提升了企业管理水平，而我们却视而不见、见而不理、理而不用？

传统文化是我们所独具的也是最宝贵的资源，传承其精髓是每个华夏子孙的责任，将其精粹与今日的企业管理相对接，是最好的继承方式。本课将以如何将《韩非子》运用到现代企业管理中为方向，展开探讨，脑力激荡。让我们共同致力于传承我国传统文化，以此来实现中国企业的迅速崛起！

【课程收益】

- 通过学习《韩非子》，构建中国现代企业管理理论框架；
- 通过学习掌握如何制订可行的、高效的企业管理制度；
- 通过学习掌握如何带领一个组织的内涵与策略；
- 通过学习掌握有效执行、高效管理的方法与技巧；
- 学习领悟《韩非子》的重要思想，将《韩非子》灵活运用到管理实践。

【与同类课程差别】

- 国学管理思想和现代企业管理有效结合；
- 将现代企业管理要达到的结果进行深入分析，并制定详细清晰的目标；
- 学习有效执行、高效管理的具体实施方法，而不是只讲要求；
- 教练技术贯穿课程始终。

【培训时间】：一天（6H）

【课程大纲】

引言

- 关于学习的探讨

一、“法”治

- 管理理念的追溯
- 功当其事，事当其言
- 管理者角色认知

-
- “法”者，设之于官府，布之于百姓
 - 以“法”治企
 - 卓越源于要求 要求须有标准
 - 示民明法
 - 公正执法
 - 率先垂范
 - 赏罚有信
 - 宽严有度
 - 二柄

二、“术”治

- 因任授官
- 循名责实
- 众端参观
- 七术
- 智不足以便知物，因物以治物。
- 基于需求理论的管理分析
- 管理激励机制的建立
- 管理者平衡的几个关系
- 用人四策：分槽合槽 高屋底屋 画饼分饼 厚赏惜赏
- 案例研讨：GE 如何管理员工

三、“势”治

- 势者，胜众之资也
- 天之道在其宽，地之道在其载
- 追随者为何追随？
- 事在四方，要在中央
- 技能看板
- 九宫八卦 格物致知
- “法”、“术”、“势”相结合的管理之道

课程回顾与问答