
激发动力 打造卓越执行

【培训方式】：讲师讲授、案例分享、现场问答互动

【课程收益】：

- 帮助学员加强自身的心灵修炼，提升对自我价值的认可；
- 帮助学员养成正面积极思考习惯，激发工作热情，增强工作责任感；
- 通过职场案例解读与剖析，帮助学员提高做事标准，增强工作执行力；
- 增强学员凝聚力，树立“与企业共命运”的决心，建立员工忠诚度。

【培训风格】：

- 实用有效，着重可操作性和可复制性；带领学员透过现象探究本质，找出行之有效的解决方法；
- 互动性强，注重细节引导，擅于以问题带动思考。课程通过让学员动手、动身、动心，在深刻的体验中感恩、感悟，更努力完成工作任务；

【与同类课程差别】

- 国学管理思想和现代管理有效结合；
- 将卓越执行要达到的结果进行深入分析，并制定详细清晰的目标；
- 学习有效执行的具体实施方法，而不是只讲要求；
- 教练技术贯穿课程始终。

【培训时间】：二天（12H）

【课程大纲】

引言

- 关于学习的探讨

一、优秀人才心灵成长与阳光心态

- 万般皆福气，烦恼即菩提
- 生命的质量源于情绪的品质
- 焦点与情绪：情绪从哪里来
- 如何保持阳光心态

二、卓越源于要求 要求要有标准

- 没有标准就没有对与错
- 没有标准就没有执行
- 执行就是按质按量按时完成任务
- 执行力是将决策转化为成果的能力
- 产生组织绩效的四力分析：领导力 管理力 决策力 执行力
- 管理者执行力的四个要素和员工执行力的四个层次
- 高绩效团队的标准与特征
- 阻碍执行的六个因素及对策研究
- 完成任务不等于创造结果
- 落实才会有事业的突破

三、优秀人才的团队职业价值观

（一）自动自发地工作

- 养成主动工作的习惯
- 主动工作会有回报
- 从工作中得到享乐

（二）让敬业成为一种习惯

-
- 敬业是创造价值的基础
 - 把工作当成自己的生命
 - 八小时以内为生存，八小时以外干事业
 - 成功来源于勤奋，懒惰是三大恶源之一

(三) 对公司忠诚

- 忠诚是信赖的前提
- 你的成就，取决于你承担了多少责任
- 组织只会重用忠诚于团队的人
- 心怀感激之情，感恩让你诚敬

(四) 对领导服从

- 服从是协调的保证
- 服从是保证团队高度统一的先决条件
- 无法说服你的领导，就只有无条件服从
- 尊重与欣赏你的领导，你才能得到欣赏
- 领导往往喜欢批评那些寄于厚望的人

(五) 对他人欣赏

- 欣赏是快乐的源泉
- 认为自己什么都懂的人是最大的无知
- 关注他人的优点，真诚的赞美他人

(六) 对自己自信

- 自我肯定才能得到他人的肯定
- 自信源自于实力
- 自信可以自我打造

(七) 对社会奉献

- 奉献是卓越人生的境界
- 哪怕你只是想着要为别人做点什么都是奉献
- 奉献不求回报，回报却是必然的

四、企业的执行力文化——构建执行型组织

- 执行的最高境界是让人们在文化中执行
- 形成科学的执行流程
- 改变文化，让公司动起来
- 以执行力打造企业竞争力

课程回顾与问答