

《如何建立一个优秀的财务部门》课程大纲

主讲人：陈光

课程目标:

- ◆ 公司为什么需要财务部门？
- ◆ 什么样的团队才能称其为优秀的财务团队呢？
- ◆ 优秀财务团队具备的基本特征？
- ◆ 建立财务部门，哪几件事情是最基础的呢？
- ◆ 财务部门的日常管理应该做哪些事情？
- ◆ 财务部门的组织结构怎样设置？
- ◆ 财务部门岗位分工怎样才科学合理？
- ◆ 财务部门的基本工作流程和工作职责有哪些？
- ◆ 在建立优秀财务部门这个问题上到底有哪些问题在困扰着我们呢？

一、财务部门定位:明确部门的使命,定义财务部门的职能，使财务部门使命的具体化

- 1.讨论和讲解：财务部门到底应该怎样定位？
- 2.财务部的职能发展路径
- 3.财务部门工作的核心
- 4.财务部门的具体工作目标举例
- 5.财务职能定位-SCC 原则

二、人员配置:定义部门、团队 **TEAM**、岗位的具体职责，将部门的使命、职能分解到每个小组和个人

- 1.如何聘到适合企业发展的员工
- 2.财务职位分类 Finance Job Classification
- 3.情景游戏 – 现场招聘
- 4.做好财务会计专业应具备的基本素质
- 5.外企需要什么样的员工？
- 6.你是企业要的人吗?-RPCSC 原则

三、建立组织结构:为完成使命和履行职责而建立组织结构；根据组织结构配备合适的人员

1.公司愿景、财务使命和职能

2.游戏+现场讨论

3.财务组织架构的设立原则

4.有代表性的财务部门组织结构

四、建立业务操作流程:为完成工作而制定的具体业务操作程序

1.企业为什么需要流程？

2.企业流程的财务表达

3.讨论：财务部门应该建立哪些业务流程和制度/规定

4.财务流程/制度体系框架（SPPIR 体系）

5.经验分享：IBM 财务流程管理的特点

6.具体流程举例讲解及流程设置原则

五、过程指导和过程管理:业务行为的过程控制、指导和监督

1.员工管理：不同性格类型员工的管理、排序、员工关系管理、员工培训

2.财务装备：资源配备、技术和工具装备、数据库、资料库、工具

3.团队建设：团队活动、团队精神的打造、团队沟通、团队冲突的解决

4.部门管理：部门工作纪律、与非财务部门的沟通、安全管理

六、激励是提高效率的重要途径，是最经济的成本控制手段；认可和激励也是最能获得员工忠诚的方法

1.怎样考核财务部门的业绩？考核的具体内容和方法是什么？

2.部门考核指标

3.怎样评估和考核财务人员的工作结果？

4.经验分享：IBM 财务人员业绩考核

5.公司目标、部门业绩与员工激励的关系怎样处理？

讲师介绍：

陈光先生介绍



声誉：

- ❖ 毕业于中央财经大学税务学院，经济学硕士，
注册税务师和会计师
- ❖ 中央财经大学财务长期班客座教授
- ❖ 黑龙江省国税局培训中心纳税检查讲师，
- ❖ 后在多个国有企业、IT 企业从事财务审计工作并担任过高职。

❖ 具有 8 年的大企业管理经验和 5 年咨询顾问经历，特别在企业内部控制、企业财务战略、财务管理与项目管理、纳税筹划等方面有丰富的授课经验。

影响力：

--受邀为不同类型的企业、知名学府、政府部门做过多次大型演讲及授课。 受邀在全国各地主持多种主题研讨会，全国学员近 2 万人。

-接受过多家媒体专访并报道，全国电视栏目<前沿讲座>主讲。

-曾经培训辅导过多家行业品牌公司，培训现场有效促使人们快速成长，获得极大反响与绩效。

-财税、房地产项目管理专家，参与不同类型企业集团的战略、财务、项目管理咨询。担任过 50 多家企业的顾问。

-主持北汽福田汽车股份有限公司等知名企业财务风险以及内部控制流程咨询项目。丰富的内部控制诊断经验，丰富的内部控制以及财务审计经验。

-多年来曾为多家全球 500 强企业和行业品牌公司提供过专业培训与管理咨询，其中包括：

中国海洋石油----中国最大能源企业

长庆油田----西北最大能源企业

中国移动----中国最大通讯公司

IBM 中国----世界老牌 IT 巨头

北汽福田汽车股份有限公司---中国汽车知名品牌

中国普天----中国知名通信集团

北京用友财务----中国软件巨头

韩国三星----著名综合企业集团

中国银行----中国历史最悠久、国际金融最具优势的银行

招商银行----中国第一家由企业投资创办的股份制商业银行

万科集团----地产业的典范企业

中国电力----中国最大电力集团

肯德基----全球快餐行业龙头企业

天津顶津----中国食品行业第一品牌

莲花集团----调制品行业上市品牌公司

优秀的实战家：

职业经历：

❖ 曾任美国商务网金融事务总监，负责企业“电子政务数字项目”商业运营。

主讲课程：

《企业资本运营》；《资本运营中的企业问题解决》；《〈银行风险管理〉》《〈企业上市与资产重组〉》《〈企业财务战略〉》、《〈企业内部控制〉》、《〈企业财务管理与项目管理〉》、《〈全面预算管理〉》、《〈纳税筹划〉》、《〈企业文化与财务管理〉》、《〈企业投融资策略〉》等。

授课特点：

陈先生培训风格以理论深厚，贴近实战见长。内容充实新颖、培训气氛活跃、言简意赅、案例经典、分析深刻，深受学员好评，在业内享有良好声誉。

培训现场照片：



