
卓越领导力

- 领导者必备的八大能力

主讲：陈竹友

一、为什么要学习本课程

《卓越领导力》课程从企业领导者、高层管理者的主、客观角度出发，把企业领导人和管理者的规划能力、执行能力、指挥能力、控制能力、沟通能力、用人能力、组织能力和创新能力融为一体，合为体系，关联彼此又一气呵成。既有专业的学术理论，又具可行的操作方法。是领导者自我能力培养和团队绩效提升的必选课程之一。

企业领导者的职业素质和专业能力之间的匹配程度决定了他未来的职业发展和专业前程。本课程溶合了中外管理哲学和管理思想，将中国的道、儒、释、法等传统的古典思想与西方经典的管理学术融会贯通，并一一对比分析，使学员从纵深的高度拓展思维，从显浅的事例明白真理，深刻地领悟出管理的内含和“四种真谛”。

课程风格旁征博引、妙趣横生，案例涉及先古圣哲、西方经典，从市井之趣到阳春白雪，使听者时而忘神迷思，时而醍醐灌顶、茅塞顿开。

二、授课对象

- 1、企业领导者、经营层管理人员；
- 2、总经理、副总经理、部门经（副）理等高级管理人员
- 3、企业中高层及职能管理人员
- 4、职业经理人资格培训班学员
- 5、企业第二、三梯队管理人才及企业储备干部等

三、课程大纲

第一章：企业竞争力

- 第一节：企业竞争力来自何处
- 第二节：企业竞争力与领导者能力
- 第三节：企业战略与领导决策
- 第四节：领导力-领袖基因的形成

第二章：企业凝聚力

- 第一节：组织的魅力
- 第二节：凝聚力是如何产生的
- 第三节：影响企业凝聚力的五大因素
- 第四节：上下同欲者胜

第三章：领导者与管理者的角色认知

- 第一节：何为管理—管理的四大真谛

-
- 第二节：中国管理四大圣哲
 - 第三节：西方管理四大门派
 - 第四节：领导者的角色认知：权责、素质和能力

第四章：领导者的规划能力

- 第一节：庙算与规划力
- 第二节：战略规划能力
- 第三节：目标规划能力
- 第四节：流程与制度规划能力

第五章：领导者的组织能力

- 第一节：团队是如何形成的
- 第二节：组织文化的“三个代表”
- 第三节：高绩效团队的9种基因
- 第四节：创立高绩效团队的8大方法

第六章：领导者的指挥能力

- 第一节：独裁与民主之间的权变
- 第二节：命令更需要艺术
- 第三节：激励模型
- 第四节：权衡、权谋与权术

第七章：领导者的控制能力

- 第一节：先控制住企业的EQ
- 第二节：领导控制的3P法则
- 第三节：过程控制“乌龟图”
- 第四节：问题管控的四个层次

第八章：领导者的沟通能力

- 第一节：沟通中的黄金法则和白金法则
- 第二节：组织管理中的非正式沟通
- 第三节：挑起团队冲突的艺术
- 第四节：化解团队冲突的技巧

第九章：领导者的用人能力

- 第一节：《吕氏春秋》论人术
- 第二节：容人之量大于用人之术
- 第三节：领导者的用人迷局
- 第四节：与部属保持良好关系的9大要素

第十章：领导者的创新能力

- 第一节：创新思维模式和逻辑
- 第二节：6种创新思路
- 第三节：管理创新的源头

第四节：调动群体智慧的管理方法

第十一章：领导者的执行能力

第一节：执行力是如何丧失的

第二节：保证持久执行力的火炉效应

第三节：领导者的狼性

第四节：寻找最有执行力的人

总结：领导者能力靶心 -- 我要最好的结果