
领导力：从优秀到卓越的领导者

主讲：陈竹友

一、课程主旨

领导者是组织的灵魂。领导者能力的缺乏是一个全球性的管理难题，中国企业更是领导力人才缺乏的高比例国家。中国企业的成长与发展，首先在于储备、培养企业领导人。企业管理人员的领导力培养已经上升到企业战略和未来发展的高度，是任何一家企业无法抗拒的事实和核心竞争能力。

企业领导者的职业素养和专业能力之间的匹配程度，决定了他所带领的团队表现和业绩水平，同时也影响着管理者自己的职业发展和专业前程。本课程溶合了中外管理哲学和管理思想，将中国的道、儒、释、法等传统的古典思想与西方经典的管理学术融会贯通，并一一对比分析，使学员从纵深的高度拓展思维，从显浅的事例明白真理，深刻地领悟出管理的内涵和“四种真谛”

二、学员收益

本课程尽可能站在企业和经理人双方的立场，客观、全面地剖析经理人自我成长与企业发展的对应关系，帮助经理人认识到只有融入团体的管理者才能体现出最佳的管理效果并通过重点培训领导者的职业素养、组织执行、指挥控制、沟通协调、人才使用和下属培养等综合能力，提升经理人自我素养和管理水平。

三、适用范围

集团高管、分公司总经理、各职能部门负责人

四、教学方式

案例教学、启发性引导

五、课程时间

1-2天（6--12小时）

六、课程大纲

第一章：领导力与领袖思维

-
- 第一节：管理者与领导者的本质区别何在
 - 第二节：领导者素质与领导境界
 - 第三节：管理思维与领袖思维
 - 第四节：你是什么样的领导者（领导者性格分析）

第二章：庙算，领导力的第一课

- 第一节：决定领导成败的根源 - 运筹
- 第二节：领导决策的第一要务—庙算
- 第三节：领导决策的核心之道 - 天机
- 第四节：领导规划的四大步骤 - 实操

第三章：团队，实现领导价值的基础

- 第一节：团队与集体的玄机
- 第二节：团队成败的四种模式分析
- 第三节：钢铁是怎样炼成的 - 如何打造团队凝聚力
- 第四节：领导者的价值，让平凡的人创造出不平凡的业绩

第四章：控制，高效领导力的管控之道

- 第一节：高效领导控制的五种途径
- 第二节：营造团队文化，管思想比管行为更重要
- 第三节：关注多数，控制基层比控制中层更重要
- 第四节：流程 3P，控制源头比控制结果更重要

第五章：甄才，事半功倍的领导之策

- 第一节：上君之策，领导者的用人之道
- 第二节：甄才之难，选择大于努力
- 第三节：用人之要，领导可以做错事，千万不能用错人
- 第四节：育才之争，品德比能力更重要

第六章：权衡，第三方权力与领导权谋

- 第一节：化解内部冲突的领导沟通法则
- 第二节：组织管理中的非正式沟通
- 第三节：第三方权力与领导权谋
- 第四节：法家思想中的领导“霸道”

第七章：行动，建立不依赖于领导者的团队执行系统

- 第一节：执行力是完成组织目标的领导工具
- 第二节：团队执行力管控的两大法则
- 第三节：建立不依赖于人的团队执行系统

第四节：让下属自动执行的八大步骤

第八章：结果，让团队业绩体现领导价值

第一节：绩效管理的中国式误区

第二节：KPI，绩效管理的关键要素

第三节：BSC，绩效考评的设计思路

第四节：让今天的结果成为团队明天的开始