

# 储备干部管理课程大纲

讲师：成永亮

## 课程前沿

- 1、中国企业都在不断的发展壮大过程中，那么人才只能到自己培养
- 2、空降兵是很多企业都不愿意要的，都希望能够自己培养出来自己的人才
- 3、储备干部可以提供这样比较有利的一些条件，实现转换
- 4、可以为了企业快速发展和复制提供有力帮助

## 课程收益

- 1、了解储备干部的含义
- 2、学习储备干部的招聘工作
- 3、掌握储备干部的培养和考核工作
- 4、为储备干部的更好成长，提供更多支持

## 课程对象

- 1、企业中人事经理
- 2、企业中培训负责人
- 3、企业中的各部门主管，尤其是现场主管
- 4、以后承担储备干部培养的人员

## 课程时间

2天（12小时） pm9：00—12：00 pm14：00---17：00

## 课程形式

讲授法，工作坊，讨论法

## 课程纲要

### 第一单元 企业为何需要引进储备干部

- 企业要发展，必须要有一批接班人
- 空降兵可能不是很适合企业文化
  - 1、不同企业有不同的文化
  - 2、不同的文化所形成的不同的形式风格和做事习惯不同
  - 3、固有的习惯比较难改变
  - 4、不同的企业文化分析
- 空降兵稳定性，以及员工稳定性都有影响

- 老员工的知识结构等都有点提升
  - 1、老员工的知识，技能不叫固化
  - 2、新知识不断创有待不断提升
  - 3、老员工要学习新的知识，比较难
  - 4、储备干部可以很好的进行知识的转化
- 储备干部的概念
- 储备干部的特点
  - 1、有激情
  - 2、有闯劲
  - 3、学习力好
  - 4、技能基本上为零，可塑性好

## 第二单元 培训干部的前期培养和招聘

- 合作院校的选择
  - 1、和自己公司对应的学校
  - 2、离公司比较近的学校
  - 3、比较知名的学校，最好是“211 工程”学校
- 前期培训课程的设计
  - 1、企业介绍
  - 2、专业知识
  - 3、相关的法律，法规的了解
  - 4、企业文化
- 招聘流程
- 招聘时注意事项
- 招聘后后期工作安排

## 第三单元 储备干部的培养和考核工作

- 储备干部的入职培训
  - 1、入职培训的课程设置
  - 2、入职培训的时间管控
  - 3、入职培训的人员管理
- 储备干部的公司集训
  - 1、集训课程设计

2、集训人员管理

3、集训活动组织

□ 储备干部的岗位轮训

1、轮训辅导员培训

2、轮训流程及其人员安排

3、轮训时报告的撰写

4、轮训时人员座谈

5、轮训周期的设置

□ 储备干部的定岗实习

1、定岗实习的原则

2、定岗实习的要求

3、定岗实习后人员的安排

#### **第四单元 储备干部选拔工作**

□ 选拔时机的选择

□ 选拔的方向把握

□ 选拔时注意事项

#### **第五单元 储备干部日常管理**

□ 储备干部四个阶段学习管理务实

1、入职训练

2、公司集训

3、岗位轮训

4、定岗实习

□ 储备干部的日常工作管理

1、制定专门的人辅导

2、工作报告，学习报告定期收取

3、人员的定期讨论

□ 储备干部的生活管理

1、定期组织储备干部的会议

2、安排储备干部集体住宿

3、有机会去他们住的地方了解情况

4、多为他们组织集体活动

---

▫ 储备干部的后期发展方向

1、管理岗位

2、重要技术岗位

3、各部门重要岗位

▫ 储备干部日常管理注意事项