

《职业生涯开发与管理》系列课程

总裁思维与企业发展

主讲：程社明 博士

第一讲 总裁思维

- ✚ 总裁是干什么的：裁缝？裁判？裁人？裁决？
- ✚ 市场经济社会中企业竞争的本质
- ✚ 企业究竟生产什么：产品？服务？还必须批量生产优秀人才？
- ✚ 动态系统治理的两点两线：思维起点与思维逻辑线 行为起点与行为操作线

第二讲 企业管理金三角

- ✚ 什么是管理：管人理事？管事理人？
- ✚ 管事：战略目标+工作绩效 终极战略—品牌战略与商业模式
- ✚ 理人：职业管理+职涯管理 近期效果与长远效益
- ✚ 企业管理金三角：战略管理、绩效管理、职涯管理的动态整合

第三讲 个人绩效与组织绩效

- ✚ 绩效是什么：高层的想法？中层的说法？所有人的做法？数据结果？
- ✚ 绩效是谁的？绩效的因果关系？
- ✚ 如何完成从个人绩效到组织绩效？
- ✚ 绩效处方：标准和反馈 35% 流程和工具 26% 职业素质 25% 奖励和惩罚 14%

第四讲 职业管理与职业生涯管理

- ✚ 职业发展通道的分类与分级
- ✚ 职业生涯发展与人生需求满足
- ✚ 职业素质提升与职业化水平提高
- ✚ 职业生涯发展规律与职场快速进步方法