

# 职业生涯规划

## 企业最需要什么样的人？

- 1.解决问题的人还是制造麻烦的人
- 2.客户要求与客户需求的区别
- 3.市场经济与企业竞争
- 4.优秀职业人是社会的基础
- 5.天职概念——敬业精神
- 6.职业的六种内涵关系

个人与他人的社会关系

职业与道德观念的关系

职业与知识技能的关系

知识技能与财富的关系

创造财富与报酬的关系

获得报酬与需求的关系

## 提升职业素质 实现人生价值

- 1.职业人必备素质分析
- 2.人生需求与人生价值

人生需求的八个层次

人生价值的三个层次

### 3.掌握职业化 做优秀职业人

道德社会化

性格角色化

言行专业化

能力结果化

结果认同化

### 4.成为优秀职业人的核心：从“要”到“给”

### 5.员工的职场价值：V = G-T-C-D

### 6.长期影响个人收入的关键因素

### 7.提升职业化水平 做优秀职业人

道德社会化

性格角色化

言行专业化

能力结果化

结果认同化

## **破解职业生涯发展之谜 质跃发展**

### 1.外职业生涯的重要性

什么是外职业生涯

外职业生涯的特征及其重要性

### 2.内职业生涯的关键性

什么是内职业生涯

内职业生涯的特征及其关键性

### 3.二者相互促进关系

#### **承担责任 胜任本职工作**

##### 1.职场中的基本区分

区分我喜欢/不喜欢与我应该

区分我以为与事实

区分发现问题与解决问题

区分做事与对结果负责

区分推卸责任与承担责任

.....

##### 2.深刻认识承担责任

机会与能力、责任的关系

推卸责任=放弃成功

聪明与智慧

绊脚石与踏脚石

##### 3.掌握职场有效工作方法 指导下属进步

汇报工作.....

请示工作.....

完成工作.....

总结工作.....

改变工作.....

交接工作.....

.....

#### 4.进行职业生涯现状分析 持续进步

在同一职位上发展的四阶段

进行职业生涯现状分析的注意事项

职业生涯现状分析的 7 项内容

### **规划职业生涯与企业同发展**

#### 1.职业生涯开发与管理的六项基本原则

#### 2.职业生涯潜能测评

潜能测评的四种方法

潜能爆发的两种原因

挑战极限

潜能测评与建立目标的关系

#### 3.职业生涯简历

#### 4.职业生涯规划十项内容