

打造高效执行力

➤ 课程背景

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？——执行力不足！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？——执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻出现问题？——执行力流失！

为什么付出比计划多了 10 倍，结果却不到计划收益的 1/10？——执行力黑洞

为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？——执行力危机！

三分战略，七分执行；企业管理者拥有高效的执行人才，可以把自己从繁杂的工作中解脱出来，拥有高效的执行文化，可以实现“管理越少，公司越好”；喝一杯牛奶大可不必去养一头牛，通过本课程的学习，我们可以帮助你站在巨人的肩膀上去提高员工的执行能力，培养执行人才，营造高效执行氛围，全面提升企业执行力

➤ 课程大纲

1. 执行力为什么是企业成败的关键

- ◆ 企业成长的主要因素
- ◆ 战略因素
 - ◆ 战略与目标
 - ◆ 战略与毅力
 - ◆ 战略与跟进
- ◆ 组织因素

2. 战略与执行

- ◆ 以顾客为核心的战略执行
- ◆ 以品质为核心的战略执行
- ◆ 以标准为核心的战略执行

- ◆ 危机中的执行力

3. 组织为什么缺乏执行力

- ◆ 决策因素
- ◆ 心理因素
- ◆ 教育因素
- ◆ 机制因素
 - ◆ 重目标评估、轻流程评估
 - ◆ 重短期绩效、轻战略绩效
- ◆ 组织因素
 - ◆ 合理的决策权分配
 - ◆ 适当的奖罚体制
 - ◆ 明确的责任机制

4. 执行力的核心要素

- ◆ 心态要素
 - ◆ 态度
 - ◆ 激情
 - ◆ 信念
- ◆ 工具要素
- ◆ 角色要素
 - ◆ 高层角色
 - ◆ 中层角色
 - ◆ 基层角色
- ◆ 流程要素

5. 建设以战略执行力为导向的目标管理工程

- ◆ 正确地提出目标
- ◆ 正确地限定目标
- ◆ 正确地分解目标

6. 确立以目标管理为基础的绩效评估体系

- ◆ 计划的按时完成性

- ◆ 标杆
- ◆ 对绩效评估本身的评估
- ◆ 基于价值链的评估
- ◆ 领导力评估

7. 建设以强化执行力为前提的奖罚体系

- ◆ 心态奖罚
- ◆ 工具奖罚
- ◆ 角色奖罚
- ◆ 流程奖罚
- ◆ 成效奖罚

8. 进行系统的执行力教育

- ◆ 愿景
- ◆ 忠诚
- ◆ 演习
- ◆ 团队
- ◆ 操作
- ◆ 英雄
- ◆ 全体

9. 有效掌握执行的技巧

- ◆ 势能——环境管理工具
- ◆ 杠杆——环节管理工具
- ◆ 桥梁——程序管理工具
- ◆ 枢纽——关键点管理工具
- ◆ 连线——系统运作工具

10. 确立以执行力为导向的组织结构

- ◆ 下放权力到更小的操作单元
- ◆ 团队总是最重要的结构要素
- ◆ 有利于发展组织的核心专长
- ◆ 有利于平衡职能专长和支持跨职能合作

- ◆ 善于协调各种关系
- ◆ 充分利用正式和非正式网络
- ◆ 关注顾客
- ◆ 关注竞争对手

11. 构造反应敏捷的执行链

- ◆ 最高执行者与一线执行者之间的层次少
- ◆ 完善高效的双向信息沟通渠道
- ◆ 优秀的决策机制
- ◆ 愿景与目标的维护
- ◆ 管理的重点