

打造高效执行力

➤ 课程背景

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？——执行力不足！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？——执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻出现问题？——执行力流失！

为什么付出比计划多了 10 倍，结果却不到计划收益的 1/10？——执行力黑洞

为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？——执行力危机！

三分战略，七分执行；企业管理者拥有高效的执行人才，可以把自己从繁杂的工作中解脱出来，拥有高效的执行文化，可以实现“管理越少，公司越好”；喝一杯牛奶大可不必去养一头牛，通过本课程的学习，我们可以帮助你站在巨人的肩膀上去提高员工的执行能力，培养执行人才，营造高效执行氛围，全面提升企业执行力

➤ 课程大纲

1. 执行力为什么是企业成败的关键

- ◆ 企业成长的主要因素
- ◆ 战略因素
 - ◆ 战略与目标
 - ◆ 战略与毅力
 - ◆ 战略与跟进
- ◆ 组织因素

2. 组织为什么缺乏执行力

- ◆ 决策因素
- ◆ 心理因素
- ◆ 教育因素

- ◆ 机制因素
 - ◆ 重目标评估、轻流程评估
 - ◆ 重短期绩效、轻战略绩效
- ◆ 组织因素
 - ◆ 合理的决策权分配
 - ◆ 适当的奖罚体制
 - ◆ 明确的责任机制

3. 执行导向的目标与计划管理

- ◆ 何为执行导向的目标管理？
- ◆ 设定核心目标
- ◆ 主动性工作 VS 应对性工作
- ◆ 重要性工作 VS 紧急性工作
- ◆ 授权性任务 VS 非授权任务
- ◆ 制定工作计划的一般流程
- ◆ 设计工作计划指标
- ◆ 设计工作计划表格
- ◆ 做好计划制定前的组织工作

4. 打造高效的执行团队

- ◆ 执行力团队建设的基础
- ◆ 如何成为高效执行团队的管理者
- ◆ 执行力的三个问题
- ◆ 团队与团队角色
- ◆ 团队合作，优势互补
- ◆ 员工发展阶段与领导风格
- ◆ 高效团队，重在执行

5. 强化执行为前提的激励体系

- ◆ 心态奖罚
- ◆ 工具奖罚
- ◆ 角色奖罚

- ◆ 流程奖罚
- ◆ 成效奖罚
- ◆ 高效激励方法

6. 有效掌握执行技巧

- ◆ 势能——环境管理工具
- ◆ 杠杆——环节管理工具
- ◆ 桥梁——程序管理工具
- ◆ 枢纽——关键点管理工具
- ◆ 连线——系统运作工具