

打造高效执行力

➤ 课程背景

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？——执行力不足！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？——执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻出现问题？——执行力流失！

为什么付出比计划多了 10 倍，结果却不到计划收益的 1/10？——执行力黑洞

为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？——执行力危机！

三分战略，七分执行；企业管理者拥有高效的执行人才，可以把自己从繁杂的工作中解脱出来，拥有高效的执行文化，可以实现“管理越少，公司越好”；喝一杯牛奶大可不必去养一头牛，通过本课程的学习，我们可以帮助你站在巨人的肩膀上去提高员工的执行能力，培养执行人才，营造高效执行氛围，全面提升企业执行力

➤ 课程大纲

1. 战略在于执行

- ◆ 战略在于执行
- ◆ 执行力的定义
- ◆ 执行二十四字方针
- ◆ 狼性执行十大原则

2. 组织为什么缺乏执行力

- ◆ 决策因素
- ◆ 心理因素
- ◆ 教育因素
- ◆ 机制因素
- ◆ 组织因素

3. 敬业是最卓越的工作态度

- ◆ 全心全意热爱工作
- ◆ 今天比昨天更努力
- ◆ 让敬业成为一种习惯
- ◆ 要敬业，更要专业
- ◆ 敬业会让你出类拔萃

4. 决不找任何借口

- ◆ 没有任何借口
- ◆ 工作中不要有对立情绪
- ◆ 记住，这是你的工作
- ◆ 千万不能为犯错误找借口
- ◆ 决不能养成找借口的习惯

5. 积极主动地工作

- ◆ 老板不在，依然努力地工作
- ◆ 不要只为薪水而工作
- ◆ 不要只做老板吩咐过的事情
- ◆ 主动而且出色完成任务
- ◆ 积极主动地工作会让你获得更多

6. 注重细节，精益求精

- ◆ 注重细节，工作中无小事
- ◆ 注重细节，能把工作做得更好
- ◆ 注重细节，才能精益求精
- ◆ 注重细节，会带来成功的机会
- ◆ 注重细节，能产生很好的效益

7. 用最好的方法提高工作效率

- ◆ 一流的人找方法
- ◆ 没有解决不了的问题
- ◆ 不要把问题留给老板

- ◆ 用对方法做对事
- ◆ 主动找方法才能脱颖而出

8. 重点放在可以影响的事情上

- ◆ 认识和确定自己的影响圈范围
- ◆ 主动积极把重点放在影响圈内
- ◆ 对自己的行为负责
- ◆ 运用主动积极去影响别人

9. 建立良好的人际关系

- ◆ 与上司协调好关系
- ◆ 与同事协调好关系
- ◆ 与客户协调好关系
- ◆ 建立良好人际关系的技巧
- ◆ 人脉就是财脉

10. 团队协作，优势互补

- ◆ 没有团队精神的组织是一盘散沙
- ◆ 没有完美的个人，只有完美的团队
- ◆ 任何时候都需要团队精神
- ◆ 个人优势与团队优势互补
- ◆ 团队协作能取得巨大的成就

11. 打造高效的执行团队

- ◆ 人格测评：你是哪种人
- ◆ 团队中如何与不同的人合作
- ◆ 不同人格的优点与缺点
- ◆ 如何与不同人格的同事相处
- ◆ 如何与不同人格的老板相处

12. 提升跨部门的执行力

- ◆ 企业常见的跨部门问题分析
- ◆ 跨部门执行中的思路与方法

- ◆ 跨部门的五种合作方案
- ◆ 打造跨部门的高效执行力