

《海尔人单合一双赢管理变革》

在互联网时代，传统的管理模式都不奏效了，现在必须去打造新的。这个其实是个机遇也是挑战。没有成功的企业，只有时代的企业。

——海尔集团张瑞敏

【课程收益】：

企业资产负债表中的有形资产都不能增值，真正能让资产增值的是人力资源这个无形资产。如果把人力变成资源而不是负债，企业一定会充满活力，能够永续经营、充满活力的发展，要注重发挥人的积极性，而非只重视规章制度。

在互联网时代企业发展必须打破传统的层级管理模式，没有上下级，企业能够搭建一个实现员工自己价值和增值，个人发展和企业发展一致的平台。

要实现这样的一个平台，就需要一种颠覆的管理变革，海尔人单合一双赢的管理变革做出了很好的探索，值得企业参考借鉴。

【课程提纲】：

第一讲：人单合一模式——互联网时代的管理

- 1、海尔管理的升级
- 2、海尔的2个转型
- 3、什么是人单合一
- 4、为什么要做人单合一
- 5、案例分享

第二讲：海尔的流程再造——拆掉企业内部的墙

- 1、拆掉企业内部的墙
- 2、建立市场链闭环机制
- 3、流程再造的3个零目标
- 4、SST机制的运行
- 5、案例分享

第三讲：倒三角——组织模式的颠覆

- 1、西方传统的组织模式
- 2、互联网时代组织的形式
- 3、企业经营的三个无目标

- 3.1 管理无领导
- 3.2 供应链无尺度
- 3.3 企业无边界
- 4、倒三角的提出
- 5、倒三角的运行
- 6、倒三角的经营
- 7、案例分享

第四讲：海尔的管理创新——机制保障

- 1、源头论
- 2、OEC 管理
- 3、资源存折
- 4、利共同体
- 5、SBU 经营体
- 6、案例分享

第五讲：小微公司——航空母舰拆成小船

- 1、航空母舰拆成小船
- 2、海尔的三种人：平台主、小微主、创客
- 3、公开竞聘——官兵互选
- 4、自主经营体的抢单机制
- 5、自主经营体三表核算体系
- 6、战略损益表
- 7、日清表
- 8、人单酬表
- 9、案例分享

第六讲：总结回顾

- 1、总结回顾
- 2、分享互动