

执行力体系建设

【课程简介】

许多企业都面临着这样的困惑：本来无懈可击的市场策略却不能取得较好的市场效益；一个看似雄心勃勃的计划最终被搞得一败涂地；不管发展规划做得怎样周密，战略设计得多么全面，都无法踏踏实实地进行落实……

所有这些困惑都是执行力不足、执行力不成体系的表现！在激烈竞争的市场中，企业的执行力如何，将直接决定企业成败。

没有执行的战略是假战略，不成体系的执行是傻执行。系统地构建企业的高效执行力体系是建立执行力的关键。

本课程从讲授到训练，从体验到实战，从一枝独秀到团队成功，帮助企业发现执行不力的症结，系统地构建执行力体系，从而全面提高企业竞争力！

【培训目的】

- 1. 找到执行力的误区
- 2. 建立员工执行力思维和职业化的做事方式
- 3. 建立企业执行文化，通过执行文化来影响组织
- 4. 理解什么是高效执行力体系
- 5. 掌握建立执行力体系的方法

【培训对象】 总经理/副总经理、总监、部门经理、核心业务骨干

【培训形式】 案例研讨、全员分享、互动讨论、针对性课堂咨询

【培训时间】 一天（6H）

【课程提纲】

一、企业凭什么基业长青

- 1、中国企业寿命之痛
- 2、没有体系的执行是傻执行
- 3、中国企业用权谋凝聚团队，世界级企业用文化凝聚团队

二、执行体系之入门思维：客户价值与结果

- 1、客户价值是企业生存的底线
- 2、完成任务为什么不等于达到结果

- 3、如何定义员工的工作结果
- 4、建立中高层团队的计划和结果制度
- 5、标准要高，执行要严

三、执行体系之入口：一对一责任

- 1、建立百分百责任思维
- 2、责任稀释定律
- 3、谁受益谁承担责任

案例：降落伞的质量检查

四、执行体系之推力：检查体系

- 1、建立月计划和周计划质询制度
- 2、建立会议系统
- 3、建立节点控制系统

五、执行体系之动力：奖惩

- 1、权谋没有出路，迅速的表明立场才是正道
- 2、奖惩要及时：
- 3、构建企业自己的及时激励系统

六、形成完整的执行力体系：

- 1、4R 执行力循环体系
- 2、执行力固化工具
- 3、执行力与个人职业发展