

---

## 中高层干部高效执行力提升训练

更多的企业高层意识到，再好的战略和决策，如果没有一支执行能力很强的队伍去执行，最终的命运只能是“心比天高，命比纸薄”。ABB 公司董事长巴巴维克说：任何企业的成功都是 5%正确的战略决策加上 95%高效的执行。在竞争环境日益激烈的今天，企业要比别人跑得快、要成为行业的领航者，就一定在三个层面上优于别人：观念、制度、执行能力。中高层干部作为企业的脊柱，执行力的强弱决定着企业成败。因此：提升中高层干部执行能力，建立高效率的团队是企业基业常青、具有核心竞争力的关键。

### 【课程内容】（2 天，6H）

#### 【课程大纲】

##### 第一讲：执行力的认知

1. 执行是一门如何完成任务的学问
  - 案例分析：到底是谁的责任？
    - 从责任意识看执行：做了 ≠ 尽责
    - 从管理人员的行为看执行：做了 ≠ 对了
    - 从团队的结果看执行：做了 ≠ 完成任务
    - 从执行看文化：做了 ≠ 习惯
2. 执行与执行力
  - 案例分析：为何一朝天子一朝臣？
    - 执行原理：龟兔效应
    - 如何从个人执行力到团队执行力
    - 各阶层应为执行承担的责任
3. 执行中常见的问题
  - 对执行的偏差缺乏敏感性
  - 不注重细节，不追求完美
  - 不会在职责范围内处理一切问题
  - 不能也不想坚持公司的制度与标准
4. 提升执行力的三个出路
  - **人员**：不仅是提升管理，更重要的是树立执行的思维方式及行为习惯
  - **制度**：不仅是制订制度，更重要的是确保能贯彻内在的立法精神与防范附加影响的伤害
  - **文化**：不仅是建立文化，更重要的是防止价值观的错位与冲突

##### 第二讲：执行力的提升一：心态影响结果

- 视频案例分析：他们有何高效执行力的原因何在？
1. 树立执行的思维方式- -重在调整执行心态
    - 心态改变能力
    - 心态影响行为

- 
- 思路决定出路
  - 执行型心态的特征
  - 2. 执行型思维方式一：结果心态
    - 结果心态是目标导向，不是不择手段
    - 结果心态是因果思维，更是果因思维
    - 培养结果心态的二个重点
  - 3. 执行型思维方式二：责任心态
    - 没有责任感，就没有执行力
    - 对团队负责就是对自己负责
    - 尽职尽责才会尽善尽美
    - 培养责任心态的三个关键
  - 4. 执行型思维方式三：细节心态
    - 细节不是小事，而是能够体现事物内在联系和实质的关键
    - 执行重在细节
    - 提升执行力应注重的七个细节

### **第三讲：执行力的提升二：领导是关键**

- 案例分析：胜之有道？
- 1. 培养执行的行为习惯，形成执行的文化----重在领导
  - 领导对执行中方向的影响
  - 领导对执行中行为的影响
  - 领导对执行文化的影响
- 2. 提升执行力，领导的关键作用
  - 高层：狼性心态
  - 中层：猴子管理法
  - 领导的执行力重在影响力
  - 提升执行力，领导应注重的四个影响力

### **第四讲：执行力的提升三：制度是保证**

- 案例分析：制度也有罪？
- 1. 制度的在执行中的价值
  - 制度对执行中方向的影响
  - 制度对执行中行为的影响
  - 制度对执行文化的影响
- 2. 制度执行力重在内在监督力
- 3. 制度执行力重在刚柔相济
- 4. 制度执行力重在上行下效
- 5. 制度的执行力重在三要与四化

### **第五讲：执行力的提升四：文化是源泉**

1. 文化诚可贵 执行价更高
2. 执行文化是员工的文化
3. 执行文化以价值为核心
4. 没有保障 文化无从谈起

---

5. 文化永远在运动之中