

# 《医药经理人的情景领导》

## 模块一：如何影响被领导者的绩效

- 领导与管理的区别
- 影响力产生的原因
- 实施影响力的方式与过程
- 搭建工作平台
- 职位、工作、活动的细分
- 实战演练

## 模块二：员工状态的评估标准

- 准备度——工作能力与意愿的分析
- 员工状态的定义与分类
- 员工状态之动态关系
- 员工状态的录像分析

## 模块三：领导者的应有行为

- 领导模式理论——情境理论
- 工作行为与关系行为的分析
- 领导风格分析
- 领导风格与跟随者状态的对应分析
- 领导风格的录像分析
- 7种实施领导的权力基础
- 权力基础与相对应的领导风格分析
- 实施领导的3个步骤