

你为谁工作

-引领员工职业化

讲师：冯芳

【课程背景】

当看到员工眼睛紧盯工资报酬，工作挑肥拣瘦，凡事斤斤计较时，管理者陷入了由打工心态带来的管理困扰；当付出了艰辛努力、克服了巨大困难、做了很多额外的工作而没有得到任何物质或精神奖励时，员工在体会到打工者的艰辛与无奈的同时，进而产生对职业生涯发展的迷惘。

本课程旨在帮助员工树立正确职业心态，打造员工的核心竞争力，帮助员工克服各种浮躁、焦虑、疑惑、自大、自卑甚至恐惧的心理，轻松工作，从而达到员工与企业共同成长的双赢目标。

授课期间通过大量生动的案例讲解和丰富的影视素材欣赏点评，结合现场思考、讨论、分享、游戏等多种互动手段的运用，可以帮助员工迅速扭转打工心态，培养健康职业意识，建立长期、正确的职业生涯规划。

【培训对象】

员工、企业管理者

【培训时间】

1-2天

【课程大纲】

第一章 你为谁工作

1. 打造个人核心竞争力
2. 人力资源的双重属性
 - 1) 打工心态与主人心态
 - 2) 岗位股份制公司与岗位主人翁
3. 职业生涯发展中的两本积累
 - 1) 人力资本
 - 2) 社会资本
4. 个人是人力资源的第一拥有者和开发者

第二章 个体人力资源管理理论

1. 人力资源衰减规律
 - 1) 自然衰减与绝对衰减
 - 2) 职场“间歇性植物人”
2. 人力资源保值增值规律
3. 人力资源的获取渠道
 - 1) 先天遗传
 - 2) 后天获取
4. 人力资源转化规律
人力资源投入到生产运营中才能转化为资本
5. 人力资本周转规律
学的多用的多，周转快积累快

第三章 职业人行为准则

1. 职场定律：业绩决定一切
 - 1) 业绩是雇佣关系存在的基础
 - 2) 业绩产生的前提条件：高意愿，高素质

2. 职业人的意愿特征

- 1) 不拒绝不放弃
- 2) 主动积极执著
- 3) 责任重于一切

3. 职业人的素质特征

- 1) 素质含义：理念、知识、经验和技能
- 2) 知识的累积
- 3) 经验的累积
- 4) 技能的获取
- 5) 理念的获取

a) 破除旧思维，创新式思维

破旧：案例：你有多少“木桩”要拔出？

立新：案例：月薪 8000 元的出租司机

b) 理念获取途径：

正确理解企业文化

正确理解管理者理念

c) 三大职业理念：

忠诚理念

共赢理念

团队理念