

---

# 钱要怎么“发”

## -PPS 薪酬体系设计

讲师：冯芳

### 【课程背景】

薪酬是员工最在意、最敏感、最具有激励性的因素，企业期望薪酬体系具有激励性，并且能够让员工满意。可是，现实情况往往不能如人所愿：

员工对薪酬体系提出各种质疑；

企业钱没少花，但是却没有多少激励作用……

如何将薪酬体系设计的具有吸引、保留和激励作用，同时又不增加企业的成本？如何在提高员工归属感的同时，又能激励和驱动员工不断达成企业的发展目标？这已成为摆在企业中高层管理者和人力资源部从业人员面前急需解决的问题。

本课程是集薪酬管理理念、方案设计、政策实施为一体的课程。不仅与学员分享讲师多年在薪酬体系设计方面的体会和经验，而且向学员传授简单实用的薪酬设计工具和方法。让学员破解设计和推行中的核心难点，在短时间内掌握薪酬设计要领。

### 【培训对象】

企业的中高层管理者、人力资源部从业人员

### 【培训时间】

1 - 2 天

### 【课程大纲】

#### 第一章 薪酬管理概述

1. 薪酬实质
  - 1) 薪酬作用
  - 2) 薪酬体系常见问题
2. 薪酬改革
  - 1) 进行薪酬改革的限制条件
  - 2) 薪酬改革的准备工作
3. PPS 模式薪酬体系及适用范围

#### 第二章 薪酬基础知识

1. 薪酬的组成部分
2. 薪酬设计流程

#### 第三章 岗位测评

1. 岗位测评概述
2. 岗位测评方法
3. 岗位测评的准备工作
4. 岗位测评的操作流程
  - 1) 选择因素
  - 2) 定权重，定分值
  - 3) 筹建测评小组
  - 4) 进行测评培训及试测评
  - 5) 组织测评
  - 6) 统计测评结果
5. 分析测评结果

- 
- 6. 岗位测评实践注意事项
  - 第四章 薪资分级及定薪
    - 1. 薪等与薪级
    - 2. 确定薪资水平
      - 1) 薪酬调查
      - 2) 现状统计
      - 3) 确定工资总额
      - 4) 确定等级收入
      - 5) 确定固定浮动比
      - 6) 确定其它组成部分
  - 第五章 薪酬结构设计
    - 1. 岗位绩效工资制
      - 1) 岗位绩效工资制适用范围
      - 2) 绩效工资的三种分配模式
      - 3) 绩效工资与自动减员
    - 2. 销售人员的薪酬结构
    - 3. 技术人员的薪酬结构
    - 4. 生产一线员工的薪酬结构
    - 5. 不同层级员工的薪酬结构
    - 6. 奖金的设计
    - 7. 福利的设计
  - 第六章 薪资套改
    - 1. 薪酬套改概述
    - 2. 薪资套改的原则与流程
    - 3. 套改案例分析
    - 4. 套改中的注意事项
  - 第七章 薪资调整
  - 第八章 薪资管理中的劳动风险
  - 第九章 非经济性薪酬