
员工职业化

——新主人翁精神

讲师|冯芳老师

课程背景

您是否为员工日益严重的打工心态而苦恼？面对工作斤斤计较、逃避责任、敷衍了事、不知感恩……

您是否希望员工以主人翁的心态工作？能够主动积极、勇于负责、忠诚敬业、团结合作……

您是否一直困惑，该如何激励员工，才能让他们的成长与企业的发展达到共赢？

您是否一直无奈，不知如何纠正员工的错误理念，让他们能够跟得上企业的发展？

如果你正面对这些困惑，请来到我们的课堂，这里有你需要的答案

培训对象 全体员工。

课程时间 1-2天

课程大纲

第一部分 你为谁工作

- 一、目前企业界的困惑
- 二、岗位股份制公司理论
- 三、个体人力资源管理理论

其他环节：真实案例评述、个人工作驱动力自助测试、互动分享环节

第二部分 你离提拔有多远

- 一、新主人翁精神对职业生涯的指导意义
- 二、优秀员工意愿特质

其他环节：影像资料分享、企业晋升标准诊断、员工晋升潜能自测、互动分享环节

第三部分 你能做得更好

- 一、优秀员工素质模型
- 二、理念是第一素质：

其他环节：影像资料分享、企业和个人身上的错误理念诊断、部门内岗位素质短板测试、互动分享环节

第四部分 提升团队执行力

- 一、明确企业及领导的理念和行为标准

二、员工应具备的其他理念：

其他环节：影像资料分享、执行力测试、齐眉杆游戏、领袖风采、互动分享环节

第五部分 归功于内与心理按摩

一、“归功于内”现象

二、“归功于内”心魔膨胀的恶果

三、防止“归功于内”的方法和工具

其他环节：阳光分享活动、背摔游戏

第六部分 归错于外与心魔擒拿

一、归错于外现象

二、归错于外的两种表现

三、防止归错于外的两个工具

其他环节：实用工具操作、互动分享

第七部分 学习转化

新主人翁精神学习转化方案