

《孙子兵法与卓越团队管理与建设》

交流者：宋德标

课程背景

团队是组织的基础单位，没有它的匹配，任何架构、流程和管理上的变革都将以失败告终。团队管理工作很多时候“看不到、摸不着”，所以团队建设一直是很多公司都非常头痛的问题，而团队建设的好坏，则直接影响到团队的工作效率及团队的健康成长。本课将以如何将《孙子兵法》中团队建设之道运用到企业实际操作中为方向，展开探讨，脑力激荡。帮助学员全面、系统地剖析领导沟通、团队激励、高效执行的技巧；帮助学员寻找到团队文化、团队凝聚力、团队绩效提升与建设之道。

课程收益

通过课程分享，让学员掌握团队高效沟通策略，提升沟通效率与效果，帮助学员领悟激励的内涵，提高洞察人性及如何激励下属的能力，帮助学员准确把握员工的思想动态，掌握行之有效的激励方法，帮助学员掌握团队执行力提升关键，提升学员团队管控技能，帮助学员更好的发挥领导魅力和榜样作用，建立真正高绩效的团队。

为什么要参加本课程的学习

在管理变革盛行的今天，组织架构设计、业务流程再造、目标绩效管理 etc 已经成为企业打造核心竞争力的手段，然而当我们反思变革后的实际成效时，却无奈地发现结果和预期差距很大。原因在哪里？研究发现，企业变革总是过分考虑架构、流程、管控、绩效等组织宏观因素，而忽略了团队这样的微观因素。

《孙子兵法》内容应用本课程，引导学员认识团队是指一个组织中为完成某项工作，按照工作需要、人员岗位职责与能力，组成相对独立稳定的工作决策或执行小组，以提高组织认识和解决问题的能力与效率，更好实现组织目标的一种人员组织形式。

学员对象

企业中、高层管理人员

授课时长

12 课时/ 2 天

授课方式

讲授方式极具亲和力，擅长互动，注重双向沟通，引发学员自主思考。课程注重解决学员实际问题，实用性强，始终遵循理论+实践的教学理念。核心法则讲解、案例分析、练习、实际操作演绎、互动式教学，结合视频授课。

课程纲要

《第一部分》 为什么要学习孙子兵法

单元一:孙武提出的第一个问题

- 1、说生死之理，论存亡之道
- 2、卓越团队打造与管理
- 3、是什么导致团队走向败亡
- 4、如何认识团队的状态
- 5、如何对团队进行对标
- 6、如何扬长避短造势
- 7、重视行动之前的分析

单元二：孙武提出的第二个问题

- 1、成本之理，成事之道
- 2、进行全面的成本分析
- 3、团队行动也要讲效率
- 4、学会把别人的资源变成自己的效益
- 5、把别人的资源变成自己的效益
- 6、第一时间快速有效解决问题
- 7、做有责任心的领导

单元三：孙武提出的第三个问题

- 1、思路决定出路
- 2、目标追求,完胜为上
- 3、不战而屈人之兵的路径选择
- 4、行动原则因势而宜
- 5、做尽职尽责的领导
- 6、如何尽责：要有战略眼光

单元四：孙武提出的第四个问题

- 1、有位才能有为，位置决定价值
- 2、最高原则：立于不败之地作为
- 3、用兵法原则选择竞争对手
- 4、一个有效的分析工具

单元五:孙武提出的第五个问题

- 1、变中寻优 渥优为胜
- 2、靠什么实施管理

- 3、用核心竞争力造势
- 4、如何应对组织状态的逆转

单元六：孙武提出的第六个问题

- 1、以终为始 取胜为上
- 2、积极主动才会成功和胜利
- 3、简单的道理指导简单的行动
- 4、胜势的途径：策—侯—形—角

单元七：孙武提出的第七个问题

- 1、抢占先机，赢在取舍
- 2、团队行动三原则
- 3、团队执行力致胜之道

单元八：孙武提出的第八个问题

- 1、战略先导 执行为要
- 2、兵战思想与市场活动
- 3、学会全面辩证看问题
- 4、修心以戒自身缺陷

单元九：孙武提出的第九个问题

- 1、处军相敌之道与过程管理之智
- 2、过程管理之取胜法宝
- 3、关注细节，透过现象看本质
- 4、打造精兵特战团队：三不三善
- 5、精兵团队管理的重中之重

单元十：孙武提出的第十个问题

- 1、重视环境分析
- 2、导致团队失败的原因是什么
- 3、塑造领导三大本领
- 4、提升领导三重境界

单元十一：孙武提出的第十一个问题

- 1、兵战因地而谋 商道因市而动
- 2、制定行动方案的“三三”原则
- 3、市场致胜秘诀
- 4、强化团队管理

单元十二：孙武提出的第十二个问题

- 1、要有自己的王牌和杀手锏
- 2、明白自己的核心竞争力
- 3、善于强化并组合核心竞争力
- 4、控制情绪，围绕核心利益做决策

单元十三：孙武提出的第十三个问题

- 1、知彼之道 反间之术
- 2、情报信息决定生死存亡
- 3、情报信息奠定胜利基础
- 4、多管齐下搜集情报信息

单元十四：孙武提出的第十四个问题

- 1、高绩效组织 7 大系统**
- 2、对团队管理的启示**
- 3、没有势就没有执行力**
- 4、高效团队的修炼**
- 5、团队建设在平时**
- 6、团队精神建设之现状**
- 7、没有管控就没有执行**
- 8、管控的基本原理**
- 9、完成任务 ≠ 创造结果**
- 10、创造结果的 6 级团队成员**
- 11、尊重流程才能有效执行**