
管理技能训练系统：定位管理

课程背景：

没有明确定位的管理，顶多是个超级苦力；没有风格彰显的管理，会带来后期一系列莫名的问题；知止而后定，知适为管理！管理者认知碎片，导致管理意识薄弱，职责不明，定位不清；管理状态的忙乱，现实工作中到处救火，全职保姆，有苦无功！执行不力！绩效底下！氛围沉闷！发展不均等等看似表面的团队问题，实质的根源都是管理层定位认知问题。聚焦核心问题，如何让管理者自身具备立体化的定位管理能力，是管理系统的首要问题。治标且治本的让管理者从必备素质、思维方式到自我定位，都能匹配管理职能的要求。定位管理课程，以管理者价值定位为开篇，角色定位为支点，风格定位作为课程收官，以实现管理者立体化定位，成为管理技能为目标。

课程大纲：

一、价值定位

1、自我定位

2、心态定位

3、思维方式

二、角色定位

1、角色一：作为下属

2、角色二：作为同事

3、角色三：作为领导

三、风格定位

1、定位管理价值

2、如何确定管理风格

3、管理风格与管理方式

4、管理者必备职业素养

5、管理技能三层次

6、管理技能学习地图