
《打造高绩效团队》

课程背景：

当前不少企业的员工队伍都存在着消极怠工、抱怨指责、人浮于事、勾心斗角等现象。这些现象的存在，一方面大大降低了工作效率，难以达成企业的发展目标；另一方面会像病菌一样传染给其他员工，形成连锁反应，企业将面临着生死存亡问题。

对于这些现象，单纯靠制度、靠规范去要求，往往达不到预定的效果，还可能适得其反。因此，作为管理者要思考：员工之所以有这些问题的存在，其根本原因在哪里？当时代在发展变化的同时，团队发展的方向也需要进行调整。过去那种粗放式的经营管理应该摒弃，随之而来的是团队的精细化经营、职业化管理。

本套课程就是针对性解决现有团队存在的问题，确定团队未来发展的方向，通过团队职业化的打造，实现企业的稳步发展与运营。

课程目标：

提升管理者对职业化团队建设正确认知，改变陈旧的经营管理习惯，全方面掌握建立职业化团队的六字真经，实现团队经营与管理的专业化、系统化、规范化、高效化。

课程特色：

通过课堂讲授、案例分析、互动教学、小组研讨等教学方式，

帮助学员领悟职业化团队建设的必要性，学会建设职业化团队的六种方法。

课程时间：1——2 天

课程大纲：

一、认识精英

决定企业发展的关键性因素

企业的三种人

精英应该具备的条件

二、人才为什么会流失

人才流失的三种情况

人才流失的两种现象

人才危机管理

三、认识团队

什么是团队

团队的 5P 要素

高效团队的特质

当前团队常见的一些问题

职业化团队的四化

认识经营与管理

识别团队的几个阶段

学会诊断团队角色

四、经营团队的“六字”心经

抓“心”——基础

振“气”——前提

提“技”——根本

扩“能”——命脉

养“习”——保证

成“性”——超越

五、管理团队的十个路径

目标管理

活动管理

出勤管理

招聘管理

表报管理

会议管理

资源管理

培训管理

职场管理

利益冲突管理

六、铸练精英的十个方法

沟通的力量

激励的力量

融入的力量

宽容的力量

肯定的力量

赞美的力量

微笑的力量

信任的力量

公平的力量

关心的力量

七、用发展的眼光谋事，用职业的态度做事。做好职业经理人，打造职业化团队