
《巅峰执行力打造》

——执行力提升的问题突破训练

课程目标和成果

经过一天的训练，学员在不同程度上有如下的收获：

- 使全团队充分认识到执行力在公司实现业绩目标的重要性
- 明确公司面临的执行力问题和挑战，并达成共识
- 对面临着的主要问题和挑战探讨突破途径和方法
- 学习运用执行力技能体系评估自我差距
- 树立反思自我、提升自我、提升自我执行力的态度

培训对象

企业中高层领导团队

培训方式

- 最佳模型分享：分享最前沿、最佳理论模型，使学生当场认知、当场掌握，方便用于改变行为和指导实践
- 现场测评反馈：用世界最先进的执行力测评体系进行现场测评，使学员认识到自己的优势、差距及不足，明确突破方向
- 实战教练指导：通过各种现场体验及当场教练指导，对学员进行提升和突破，达到立竿见影的效果
- 交互升华打造：利用交互式打造模式（Interactive

Development Model) ，使个人学习、团队互动和内容学习互动
升华，使整个课程“活起来”，创造最佳学习成长氛围。

人数要求

为保证效果，30 人以下为最佳。

培训时间

2 日 (12 小时)

课程大纲

模块一、开篇 - 课程介绍

- ✦ 总经理开场：谈为什么做执行力培训？(3-5 分钟)
- ✦ 课程目标：不是来听传统管理和执行力知识的；
是来经历当场深入探讨执行力问题并有突破方向和方法的
- ✦ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- ✦ 课程收获：对领导力的新感悟、新理解，并发生行为转变
- ✦ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- ✦ 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

模块二、基本定义与要素

- ✦ 理解领导力体系
 - 问题和挑战分析：你缺失了什么领导力？
 - 超越领导力：超越管理和领导界限，为职业经理人打造系统的能力

-
- 超越领导力的模型体系
 - 超越领导力的七大技能
 - 超越领导力的测评体系
 - ✚ 理解执行力体系
 - 什么是执行力
 - 领导者与执行者
 - 执行力的不同层次
 - 成功案例展示
 - 公司在执行力方面的问题
 - 巅峰执行力体系-公司执行力的重要标准

模块三、我们面临的问题和挑战

- ✚ 什么是执行力？-- 管理者的执行能力要求
- ✚ 巅峰执行力的模型体系：公司执行力的重要标准
- ✚ 优势分析：我们公司在执行力方面，哪些方面做得比较好？达成共识
- ✚ 问题和挑战分析：我们面临着哪些关键的执行力问题和挑战？达成共识
- ✚ 根源分析：这些问题和挑战的根源是什么？达成共识

模块四、提升执行力的重要方法

- ✚ 个人执行力的5项要素
 - 目标能力

-
- 结果能力
 - 流程能力
 - 激励能力
 - 教练能力
 - ✚ 提升执行力的方向和核心方法
 - 短暂分享方法
 - 拓展学员思路

模块五、突破我们的问题和挑战

- ✚ 如何突破这些问题和挑战？（可用以上方面进行探讨，并添加新的方法）
 - 分组讨论：拿出方向和方法
 - 大组汇报：充分讨论，达成共识
- ✚ 团队执行力提升
 - 巅峰团队的七项标准
 - 检验团队执行力 – 实战

模块六、自我行动

- ✚ 每个人做以下的汇报：
 - 我在提升自我执行力方面，我要如何去做？
 - 我需要的帮助是什么？

模块七、总结

- ✦ 巅峰执行力的总结
- ✦ 要带走的精华
- ✦ 要行动的要领