
《巅峰团队打造》

——团队提升的问题突破训练

课程目标和成果

- 对团队及巅峰团队有较深的认识
- 运用巅峰团队的七项标准做现有团队差距评估
- 找出达到巅峰团队的障碍并探求突破思路
- 改变自我、积极向上的热情
- 团队信任和团队凝聚力的提升
- 共同努力成为巅峰团队，体验巅峰团队状态

培训对象

中高层团队

培训方式

- 最佳模型分享：分享最前沿、最佳理论模型，使学生当场认知、当场掌握，方便用于改变行为和指导实践
- 现场测评反馈：用世界最先进的测评体系进行现场测评，使学员认识到自己的优势、差距及不足，明确突破方向
- 实战教练指导：通过各种现场体验，及当场教练指导，针对学员进行提升和突破，达到立竿见影的效果
- 交互升华打造：利用交互式打造模式（Interactive

Development Model) ，使个人学习、团队互动和内容学习互动
升华，使整个课程“活起来”，创造最佳学习成长氛围。

人数要求

为保证效果，30 人以下为最佳。

培训时间

2 日，12 小时

课程大纲

模块一、开篇：课程介绍

✦ 课程期望管理

- 课程目标：不是来听传统团队知识的；
是来经历当场深入探讨团队问题，并找到突破方向和方法的！
- 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- 课程收获：对团队力的新感悟、新理解，发生行为转变
- 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

✦ 我们面临着问题和挑战

- 什么是团队？-- 与群体有什么不同？
- 我们的团队有哪些问题和挑战？
- 巅峰团队的定义
- 巅峰团队的七项标准的模型体系

模块二、巅峰团队测评

- ✦ 巅峰团队标准测评
- ✦ 总结团队的优势
- ✦ 探求团队的弱势
- ✦ 达成团队共识
- ✦ 激发团队能量

模块三、突破我们的问题和挑战

- ✦ 如何突破我们这些问题和挑战？
 - 分组讨论：拿出方向和方法
 - 大组汇报：充分讨论，达成共识
 - 激发承诺的热情

模块四、体验巅峰团队/总结

- ✦ 当场体验具有挑战性的巅峰团队训练
- ✦ 巅峰团队标准测评，
- ✦ 总结这个体验得到的收获
- ✦ 撰写行动计划
- ✦ 课程总结
 - 巅峰团队的总结
 - 你要带走的精华
 - 你要行动的要领