

---

# 《巅峰领导力打造》

## ——一个人领导力和团队领导力提升的技能训练

### 多家世界 500 强企业推广的、快速提高领导力的精品课程

《巅峰领导力打造》是在美国打造的、融合东西方智慧的一个领导力训练课程，通过多年的实践，超越领导力得以在美国、日本、印度、墨西哥和中国得到发展。

《巅峰领导力打造》与其它许多领导力的课程不同，它注重行为的转变和能力的提升，体现在“巅峰”二字上：

- **巅峰激情**：每个学员的激情都会得到调动，在体验中，感知巅峰激情对解决问题、融合互动及绩效提升的效果。
- **巅峰行动力**：在每天的训练过程中，大家积极行动，全力参与，产生互动升华
- **巅峰业绩**：在每天的训练中，大家都会体验到这种高效率的结果。大家相互融合、优势互补、创造巅峰的业绩

### 课程目标

本课程旨在个人领导力和团队领导力方面有重要的提升

✚ 团队领导力的提升：

- 优秀的激情
- 生气勃勃的共同愿景
- 清楚的、可测量的目标

- 
- 相互补充的能力
  - 稳固的角色和 workflows
  - 团队信任
  - 团队支持
  - ✚ 个人领导力：
    - 战略力：聚焦市场，战略思考
    - 目标力：明确目标，挑战自我
    - 创新力：方法创新，提升效果
    - 绩效力：追求绩效、结果导向
    - 打造力：提升自我、打造下属

## 课程成果

经过两天的训练，学员在不同程度上有如下的收获：

- ✚ 个人领导力的提升
- ✚ 具有改变自我、迅速应用的欲望
- ✚ 积极向上的热情和优秀的激情
- ✚ 明确我们共同的团队领导力问题和挑战，并有能力进行突破
- ✚ 团队信任和团队凝聚力的提升
- ✚ 个人行动力的提升

## 培训对象

企业中高层管理者

---

## 培训方式 (Training Methods) : 采取的是工作坊模式

- ✦ 最佳模型分享：分享最前沿、最佳理论模型，使学生当场认知、当场掌握，方便用于改变行为和指导实践
- ✦ 现场测评反馈：用世界最先进的测评体系进行现场测评，使学员认识到自己的优势、差距及不足，明确突破方向
- ✦ 实战教练指导：通过各种现场体验，及当场教练指导，针对学员进行提升和突破，达到立竿见影的效果
- ✦ 交互升华打造：利用交互式打造模式 (Interactive Development Model)，使个人学习、团队互动和内容学习互动升华，使整个课程“活起来”，创造最佳学习成长氛围
- ✦ 多维学习模式：在工作坊，我们会用各种学习方法（音效学习法、肢体学习法、头脑激荡法及融合学习法）来提升你的自我认知和协助突破

## 人数要求 (Number of Participants)

为保证效果，30人以下为最佳。

## 培训时间 (Time Allocation)

两天

# 课程大纲

---

## 模块一、开篇 - 课程介绍

- ✦ 课程目标：不是来听讲传统领导力知识的；  
是来经历领导力训练而是当场提升能力的
- ✦ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- ✦ 课程收获：对领导力的新感悟、新理解，及发生行为转变
- ✦ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- ✦ 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

## 模块二、基本定义及要素

- ✦ 什么是领导力？-- 管理者的执行能力要求
- ✦ 巅峰领导力的范畴：巅峰团队力及巅峰领导力
- ✦ 巅峰领导力的功效：案例分享

## 模块三、巅峰团队力

- ✦ 什么是巅峰团队力？
- ✦ 问题和挑战分析：我们为什么缺失团队领导力？
- ✦ 巅峰团队现场模拟：现场模拟，全员参与
- ✦ 导师点评你的领导力：导师对每种人进行点评，得到新的感悟
- ✦ 巅峰团队：为职业经理人打造系统的执行能力

## 模块四、巅峰团队力的七项标准

- ✦ 巅峰团队力的模型

- 
- 优秀的激情
  - 生气勃勃的共同愿景
  - 清楚的、可测量的目标
  - 相互补充的能力
  - 稳固的角色和工作流程
  - 团队信任
  - 团队支持
- ✦ 巅峰团队自我评估：在现实中，我们团队在七项标准中有哪些优势和差距？
  - ✦ 巅峰团队突破：我们如何提升我们的团队能力？

## 模块五、个人巅峰领导力

- ✦ 个人巅峰领导力模型
- ✦ 个人巅峰领导力的六大要素
- ✦ 案例分享

## 模块六、战略力

- ✦ 什么是战略力？
- ✦ 战略力的功效
- ✦ 战略力方面经常出现的问题与挑战
- ✦ 战略力案例分享

---

## 模块七、目标力

- ✦ 什么是目标？——目标是打造绩效的基础和开端
- ✦ 目标制定不好带来的负面影响
- ✦ 目标制定过程中常见的问题
- ✦ 目标制定的基本要领
- ✦ 目标制定的基本流程

## 模块八、创新力

- ✦ 什么是创新力？
- ✦ 创新力的内容
- ✦ 创新力经常出现的问题
- ✦ 创新力的方法和工具

## 模块九、绩效力

- ✦ 绩效就是要结果！
- ✦ 你的结果能力如何？
- ✦ 绩效力差的重要因素
- ✦ 提高绩效力的基本方法
- ✦ 提升绩效力的基本流程

## 模块十、激发力

- ✦ 你的激励能力如何？

- 
- ✦ 展示你的激励能力
  - ✦ 提升你的激励能力
  - ✦ 不同的员工需要不同的激励方法 – 四个群体的不同激励方法
  - ✦ 激励能力 3 步教练法
  - ✦ 激励员工的 7 个步骤
  - ✦ 咨询指导：如何激励你的员工？

## 模块十一、打造力

- ✦ 打造力 – 提升自我，打造下属
- ✦ 为什么要教练下属？
- ✦ 下属成长的作用
- ✦ 如何认知你的下属？ -- 下属的四种类型
- ✦ 如何教练四种下属？
- ✦ 教练下属的常用方法
- ✦ 教练下属的关键流程

## 模块十二、总结与提升

- ✦ 庆祝我们的收获，感恩我们的共同经历
- ✦ 你要带走的精华
- ✦ 你要行动的要领