

---

# 《高管团队领导力工作坊》

## ——领导力的提升的七项技能训练

### 多家世界 500 强企业推广的、提升高管团队领导力的精品课程

《高管团队领导力工作坊》是在美国打造的、融合东西方智慧的一个领导力训练课程，通过多年的实践，得以在美国、日本、印度、墨西哥和中国得到发展。在全球范围内的 IBM、Apple、AT&T、Texaco、Mercedes Benz 等多家跨国企业和中国企业得到推广，是被普遍认可的领导力精品课程。

### 工作坊目标

通过公司核心团队的积极参与，本项目将帮助你实现下列目标：

- 积极向上的高层沟通
- 对企业现状达成共识，增强管理团队对企业的信心
- 认知七个领导力维度上的领导力差距，掌握提升方法
- 从领导力维度探讨企业的变革方向
- 制定下一步行动计划，并落实到个人和团队

### 参加人员

来自一个企业的高层管理者及领导者（包括董事会成员）

### 培训方式

- 实战教练指导：通过当场教练指导，针对学员进行提升和突破，达

---

到立竿见影的效果

- 经典案例分析：利用相关案例，进行锤炼学员，使学员在安全的情况下，进行提升自我
- 浓缩精华智慧：将浓缩的精华智慧献给学员，使学员在短时间内达到高效的学习效果
- 师生互动升华：在真诚的环境下，师生积极互动，有学员感人肺腑的收获

## 人数要求

不超过 30 人（否则会影响效果）

## 培训时间

2 日

# 课程大纲

## 模块一、开篇 - 课程介绍

- ✦ 课程目标：不是来听讲传统管理和领导力知识的；  
是来经历管理力和领导力训练而是当场提升能力的
- ✦ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- ✦ 课程收获：对领导力的新感悟、新理解，及发生行为转变
- ✦ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- ✦ 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

---

## 模块二、基本定义及要素

- ✦ 什么是领导力？-- 管理者的领导能力要求
- ✦ 管理与领导的关系与区分
- ✦ 问题和挑战分析：你缺失了什么领导力？
- ✦ 超越领导力：超越管理和领导界限，为职业经理人打造系统的能力
- ✦ 超越领导力的模型体系
- ✦ 超越领导力的七大技能
- ✦ 超越领导力的测评体系

## 模块三、检验你的领导力

- ✦ 问题和挑战分析：面对全业务运营模式，你缺失了什么领导力？
- ✦ 领导力现场模拟：领导力现场模拟，全员参与
- ✦ 展现你的领导力：每个人展现自己的领导力
- ✦ 导师点评你的领导力：导师对每种人进行点评，得到新的感悟
- ✦ 测评你的领导力：用超越领导力标准体系，对自我的领导力进行剖析，找出差距

## 模块四、市场力：市场导向，战略定位

- ✦ 什么是市场力？
- ✦ 在市场千变万化的形势下，市场力成为公司价值体现一个重要要素
- ✦ 职业经理者的市场力要求和标准
- ✦ 职业经理市场力的测评体系

- 
- ✦ 市场力测评：按照市场力体系进行自我测评
  - ✦ 市场力的自我反思：现场模拟中我们的市场力如何？
  - ✦ 提升市场力的方式方法
    - 外部市场千变万化，你应该如何应对？
    - 职业经理要掌握市场的核心要素和主要趋势
    - 市场导向，如何进行？
    - 战略思维：如何定位，才能抓住客户？
    - 市场应变，我们如何为客户创造价值？

## **模块五、目标力：高立目标，超越对手**

- ✦ 目标力的定义
- ✦ 在市场竞争的残酷条件下，目标力的重要性
- ✦ 目标力与市场力的有机联系
- ✦ 职业经理者的目标力要求和标准
- ✦ 职业经理目标力的测评体系
- ✦ 目标力测评：按照市场力体系进行自我测评
- ✦ 目标力的自我反思：现场模拟中我们的目标力如何？
- ✦ 提升目标力的方式方法
  - 战略愿景：市场导向，我们如何制定令人兴奋的愿景？
  - 战略目标：为了实现愿景，我们要达到的战略目标是什么？
  - 高目标、高挑战：如何制定不同挑战的目标体系
  - 公司目标、部门目标的相互关系

- 
- 目标管理：如何确保我们实现我们的目标？

## 模块六、创新力：创新思维，挖掘优势

- ✦ 创新力的定义
- ✦ 在竞争异常激烈的情况下，创新力的重要性
- ✦ 职业经理者的创新力要求和标准
- ✦ 职业经理创新力的测评体系
- ✦ 创新力测评：按照市场力体系进行自我测评
- ✦ 创新力的自我反思：现场模拟中我们的创新力如何？
- ✦ 提升创新力的方式方法
  - 创新创造价值：你如何进行创新？
  - 为了创造更好的效益，你如何改变过去的做法？
  - 团队创新：你如何应用团队的力量进行创新
  - 创新陷阱：如何进行避免？
- ✦ 创新力模拟体验

## 模块七、绩效力：绩效为上，结果说话

- ✦ 什么是绩效力？
- ✦ 在公司要发展的前提下，绩效力的重要性
- ✦ 职业经理者的绩效力要求和标准
- ✦ 职业经理绩效力的测评体系
- ✦ 绩效力测评：按照市场力体系进行自我测评

---

✦ 绩效力的自我反思：现场模拟中我们的绩效力如何？

✦ 提升绩效力的方式方法

- 检验一切，是否创造价值？
- 从思考到行动：创造价值的本质
- 从行动到结果：一切以结果说话
- 榜样的力量：做绩效力的代表
- 明确期望：期望的力量
- 标准制定，达到共识
- 结果评估，反馈提升
- 控制风险：减少无用功和无用的行为

## 模块八、点燃力：激发下属，斗志昂扬

✦ 点燃力的定义

✦ 在面临各种压力的情况下，点燃力的重要性

✦ 职业经理者的点燃力要求和标准

✦ 职业经理点燃力的测评体系

✦ 点燃力测评：按照点燃力体系进行自我测评

✦ 点燃力的自我反思：现场模拟中我们的点燃力如何？

✦ 提升点燃力的方式方法

- 对症下药：四种下属，四种激发对策
- 信任为上：如何建立信任
- 榜样的力量：成为一个具有激情的点燃人

- 
- 如何激发团队：团队的激发模式
  - 激励员工的 7 个步骤
    - ◇ 为员工画个自己的“金饼”
    - ◇ 确定一个明确的目标
    - ◇ 树立员工的信心
    - ◇ 明确如果目标达到，他们能得到什么
    - ◇ 创造积极参与的工作环境
    - ◇ 激发他们的热情
    - ◇ 及时奖励

## 模块九、发展力：发展自我，提升他人

- ✚ 发展力的定义
- ✚ 在人员能力缺失的情况下，发展力的重要性
- ✚ 职业经理者的发展力要求和标准
- ✚ 职业经理发展力的测评体系
- ✚ 发展力测评：按照发展力体系进行自我测评
- ✚ 发展力的自我反思：我们的发展力如何？
- ✚ 提升发展力的方式方法
  - 思路决定出路：学习是一种信仰！
  - 发展自我：做学习者的榜样
    - ◇ 自我认知：知己者明！
    - ◇ 开放分享：大胆开放，承认自己的不足
    - ◇ 积极反馈：敢于接受对自己的反馈，并积极感激

- 
- ◇ 马上改变：接到反馈后，及时改变，再主动接受反馈
  - ◇ 不断成长：做最好的学习力的代表者
  - 发展他人：
    - ◇ 明确下属的需求
    - ◇ 得到下属的信任
    - ◇ 分析下属的需要
    - ◇ 分析下属的意愿
    - ◇ 分析下属的能力
    - ◇ 关心下属的发展规划
    - ◇ 协助下属的发展路径
    - ◇ 积极做下属的教练
    - ◇ 反馈的力量
    - ◇ 积极肯定下属的成长
    - ◇ 提出更高的期望
    - ◇ 促进下属的行动

#### ✚ 教练式反馈训练

## 模块十、融合力：融合团队，共同成功

- ✚ 融合力的定义
- ✚ 全业务运营模式下，融合力的重要性
- ✚ 职业经理者的融合力要求和标准
- ✚ 职业经理融合力的测评体系

- 
- ✦ 融合力测评：按照融合力体系进行自我测评
  - ✦ 融合力的自我反思：我们的融合力如何？
  - ✦ 提升融合力的方式方法
    - 知己：了解自我
    - 知彼：倾听他人
    - 均衡：掌握好矛盾和冲突
    - 融合：优势互补，融合成功

## 模块十一、超越领导力的实战演练

- ✦ 实战演练的目的
- ✦ 实战演练的内容
- ✦ 实战演练的标准
- ✦ 实战演练的流程
- ✦ 实战演练的评比
- ✦ 实战演练的反思

## 模块十二、总结与提升

- ✦ 超越领导力的总结
- ✦ 你要带走的精华
- ✦ 你要行动的要领