
《教练式领导力打造》

——教练式领导实操能力训练

多家世界 500 强企业推广的、快速提高领导力的精品课程

寰球立德咨询的品牌课程 -- 《教练式领导力打造》，是在美国打造的、融合东西方智慧的一个领导力训练课程，通过多年的实践，教练式领导为全球的广大客户进行了服务，得到了来自国内客户的一致好评。

教练式领导可以说是一个全新的领导模式和领导方法，它的特点在于使传统的领导者变成一个教练，使自己的出发点、领导方式、领导艺术都有了很大的不同。它的要点是改变领导的思维、领导的模式、领导的方法，重点是“教练”二字上：

- **教练式思维**：每个学员都会学到教练式思维，使学员都会受到触动和冲击，有被重新“雕塑”的感受。
- **教练式领导模式**：教练式领导具有一套完全不同的流程和技术，使学员学会一套教练式领导的方式方法，树立学员的信心。
- **教练式行为**：通过二天的训练，学员基本都会具有不同程度的教练式行为，使很多学员的下属和家属或朋友都有不同反馈。

课程目标

- 学习什么是教练术
- 教练术 5P 模型技术和方法
- 了解传统领导模式与教练模式的不同

-
- 学习教练式领导范畴及应用方法
 - 了解成为一个教练式领导的特质

课程成果

经过二天的训练，学员在不同程度上有如下的收获：

- 对教练和教练术有所了解
- 学会了教练式领导模式，提升自己的领导力
- 学到了一些教练式领导的一些的方式方法
- 有运用教练式领导模式到实际工作中的欲望和信心

培训对象

- 中高层企业经理
- 欲成为企业教练之内部讲师

培训方式

- 最佳模型分享：分享最前沿、最佳理论模型，使学生当场认知、当场掌握，方便用于改变行为和指导实践
- 现场测评反馈：用世界最先进的测评体系进行现场测评，使学员认识到自己的优势、差距及不足，明确突破方向
- 实战教练指导：通过各种现场体验，及当场教练指导，针对学员进行提升和突破，达到立竿见影的效果
- 交互升华打造：利用交互式打造模式（Interactive Development Model），使个人学习、团队互动和内容学习互动升华，使整个课程“活起来”，创造最佳学习成长氛围。

人数要求

为保证效果，要求参加人数不超过 30 人

培训时间

2 日-3 日

课程提纲

模块一 开篇——课程介绍

- ✦ 课程目标：不是来听讲教练式领导理论和知识的
是来经历教练式领导当场训练而提升能力的
- ✦ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- ✦ 课程收获：对教练式的新感悟，及行为转变
- ✦ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- ✦ 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

模块二 教练及教练流程

- ✦ 教练及被教练的现场体验
- ✦ 研讨：通过这个体验，什么是教练？
- ✦ 教练的定义
- ✦ 教练的 5 P 流程
- ✦ 教练的成功要素
- ✦ 5 P 教练法演练：角色扮演，相互反馈

模块三 教练式领导及素质测评

- ✦ 什么是教练式领导？
- ✦ 教练式领导与传统的领导/管理模式有何主要区别
- ✦ 教练的基本素质测评体系
- ✦ 你与成功教练的差别在哪里？
- ✦ 高素质教练的案例分享
- ✦ 教练的演练和素质测评
- ✦ 提升教练素质的点评
- ✦ 教练式领导的六大应用范围
 - 解决问题的教练
 - 职业发展教练
 - 核心人才打造教练
 - 激发下属的教练
 - 反馈与成长教练
 - 打造团队的教练

模块四 解决问题的教练

- ✦ 教练可以解决什么样的问题
- ✦ 解决问题的基本流程
- ✦ 问题的确定
- ✦ 问题的挖掘

-
- ✦ 解决问题的目标
 - ✦ 解决问题的建议
 - ✦ 解决问题的计划
 - ✦ 解决问题的演练和点评

模块五 职业发展教练

- ✦ 职业发展教练的定义
- ✦ 职业发展教练的基本流程
- ✦ 下属目前优劣势分析教练法
- ✦ 下属的核心价值观分析教练法
- ✦ 下属的人生愿景和目标教练法
- ✦ 下属的目标实现路径教练法
- ✦ 实战演练和教练式点评

模块六 核心人才打造教练

- ✦ 核心人才打造教练的定义
- ✦ 核心人才打造教练的基本流程
- ✦ 组织目标与个人目标融通教练法
- ✦ 个人状况与组织要求差距分析教练法
- ✦ 突破差距实现路径教练法

模块七 激发下属的教练

- ✦ 激发下属的教练定义

✦ 激发下属的教练流程

- 研究下属属性：对症下药
- 制定激发教练计划：做好各种准备
- 如何建立信任：信任是教练成功的基础
- 激发的方式方法：应变激发，效果为上
- 达成共识：下属意愿，改变行动
- 行动计划：制定计划，下属行动

✦ 激发下属教练实战演练及教练点评

模块八 反馈与成长教练

✦ 反馈与成长教练的定义

✦ 教练式反馈是最好的、使下属成长的方式

✦ 教练式反馈的种类

✦ 反馈的基本技能体系

✦ 反馈的基本技能体系测评

✦ 正向反馈的教练流程和方法

✦ 负向反馈的交流流程和方法

✦ 教练式反馈演练及点评

模块九 打造团队的教练

✦ 团队教练的定义

✦ 团队教练的基本流程和方法

-
- ✦ 如何教练式打造巅峰团队
 - ✦ 巅峰团队的标准
 - ✦ 巅峰团队的流程
 - ✦ 巅峰团队打造演练
 - ✦ 团队教练的反思与点评

模块十 教练项目的评估

- ✦ 什么是教练项目评估及为什么进行效果评估？
- ✦ 评估教练项目的范畴
- ✦ 评估教练项目的基本方法
- ✦ 教练与被教练者的相互评估及反馈

模块十一 总结与提升

- ✦ 教练式领导的总结
- ✦ 你要带走的精华
- ✦ 你要行动的要领