

---

## 《劳动合同法案例解析》-企业如何规避劳资风险

**课程对象：**适合总裁班、人力资源部成员、不适合非人

**强调：**

因劳资关系是有冲突性的

在劳资问题上、企业与员工有一定程度的对立

唐老师会站在企业立场讲很多如何应对员工的技巧

所以本课程不适合非人、以免对员工关系带来不必要的影响

**课时：**

本大纲是很全面的2天通用版

与企业调研后会专门为企业定制内容

**课程目标：**

- 1、让学员了解新劳动合同法的条文与老法的区别
- 2、掌握如何签订劳动合同更有利于企业
- 3、全面的解析劳资纠纷处理中的常见案例
- 4、让学员在遵照法律的前提下，掌握如何有效的规避企业的劳资风险

**课程大纲：**标“\*\*”号的是组织模拟演练、讨论、视频解析、案例解析

**说明：**

本课程教材中《法》指2008年1月1日实施的新《劳动合同法》

并包括2013年7月1日更新了《劳动合同法》的几块内容

对应法规的案例很细、无法在本大纲中一一体现、所以本大纲仅体现重要条文，不体现对应条文的案例

---

前言：

## 2013年7月1日新版《劳动合同法》中的新内容解析

主要是对劳务派遣工作的5个要点解析：

第五十七条修改内容解析、及案例

第六十三条修改内容解析、及案例

第六十六条修改内容解析、及案例

第九十二条修改内容解析、及案例

## 第一部分 劳动合同法条文分析

- 1、《劳动合同法》的社会背景
- 2、《劳动合同法》与《劳动法》的关系

问：新法实施后，应否重新订立劳动合同？

### 一、签订无固定期限劳动合同相关条文解析

- 1、无固定期限劳动合同的概念

无固定期限合同能否自行约定“终止条件”

- 2、无固定期限合同的法定终止条件

享受基本养老保险待遇的条件

- 3、无固定期限合同的类型

- 4、强制签无固定期限合同的3种情形

无固定期限合同是否等于“铁饭碗”、“终身合同”？

无固定期限合同是否为“死合同”？

---

5、加大不签无固定期限合同的成本

6、加大不签合同的违法成本

## 二、规范解除行为和扩大补偿范围相关条文解析

1、扩大劳动者的解除权与补偿金

2、规制单位的解除权与补偿责任

3、终止的补偿责任

4、统一经济补偿金的标准

5、经济补偿分段计算的过渡性规定

6、工会对单位解雇权的限制

7、解除或终止合同的附随义务

## 三、设置了知情权和告知义务相关条文解析

1、劳动者的知情权

2、单位的知情权

## 四、修订合同必备条款相关条文解析

1、用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人

2、劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码

3、劳动合同期限

4、工作内容和工作地点

5、工作时间和休息休假

- 
- 6、劳动报酬
  - 7、社会保险
  - 8、劳动保护、劳动条件和职业危害防护
  - 9、法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项

## 五、禁止担保和收取押金相关条文解析

## 六、限制使用试用期相关条文解析

- 1、试用期期限
- 2、试用期次数
- 3、试用期工资
- 4、试用期解除合同条件限制
- 5、违反试用期规定法律责任

## 七、限制约定违约金相关条文解析

## 八、规范培训服务期相关条文解析

## 九、规范竞业限制相关条文解析

- 1、适用范围
- 2、限制期限
- 3、经济补偿规定
- 4、具体内容
- 5、违约责任

---

## 十、明确特殊情况变更的合同状态相关条文解析

## 十一、规范非全日制用工相关条文解析

- 1、定义
- 2、非全日制用工规定

## 十二、集体合同相关条文解析

- 1、什么是集体合同
- 2、集体合同期限
- 3、集体合同的类型
- 4、集体合同的效力
- 5、集体合同签订程序
- 6、集体合同与劳动合同有不一致时如何处理

## 第二部分 对应条文的新劳动合同法重点案例分析

## 第三部分 学员提问、唐老师现场解答