

---

# 《薪酬管理实务》课程大纲

## 课程对象：

适合总裁班、人力资源部全员、企业中高层管理者

## 课时：

本大纲是很全面的 2 天通用版  
与企业调研后会专门为企业定制内容

## 课程背景：

全球人才争夺更趋激烈，吸引外部人才和保留优秀员工成为企业管理者最重要的工作之一，而薪酬管理是留人的重要工具。

如何平衡公司总部和下属单位的提成/奖金水平，更大程度上激发各岗位员工敬岗爱业？如何选择适合企业的薪酬水平？如何设计合理有效的岗位薪酬等级？如何让企业保持薪酬市场竞争力？如何设计富有激励性的薪酬福利结构？

本课程结合大量的薪酬管理咨询案例和标杆企业薪酬管理体系建设实践经验，以及唐惠玲老师 20 多年的实践经验，实实在在给您实用工具、深入讲案例，快速提高企业的薪酬管理水平。

## 课程目标：

掌握人力资源管理薪酬模块的全面理论

掌握人力资源管理薪酬模块中的实用案例

结合企业现有的薪酬管理情况提供调整意见

帮助企业解决薪酬策略、薪酬水平、岗位薪酬等级、薪酬结构和薪酬管理制度等五个关键的薪酬体系设计内容

---

基本掌握奖金方案设计的方法和技巧

从而帮助企业减少人力成本、提高人力资源管理效率

课程大纲：标“\*\*”号的是组织模拟演练、讨论、视频解析、案例解析

## 前言：

### 1、薪酬的概念

### 2、薪酬管理包括什么

### 3、本企业薪酬管理现状分析

\*\* 组织讨论

### 4、企业薪酬管理常见问题分析

\*\* 知名企业薪酬制度解析

## 第一部分 薪酬管理的前提--工作岗位分析

### 1、工作岗位分类的几个基本概念

✚ 职门

✚ 职组

✚ 职系

✚ 岗级

✚ 岗等

✚ 归级列等

\*\* 知名企业工作岗位分类的案例解析

### 2、工作岗位分类的主要步骤

---

- ✚ 工作岗位横向分类的方法

- \*\* 要点案例解析

- ✚ 工作岗位纵向分级的方法

- \*\* 要点案例解析

### 3、生产与管理岗位统一岗等的基本要求

- ✚ 生产类与管理类岗位实例解析

- ✚ 统一岗等的对比要素是什么

- \*\* 知名企业统一岗等的案例解析

## 第二部分 薪酬调查

### 1、薪酬调查的相关概念

- ✚ 薪酬调查的种类

- ✚ 薪酬调查的作用

- ✚ 薪酬调查的流程

- \*\* 知名企业薪酬调查案例分析

### 2、如何选择薪酬调查方式

- \*\* 知名企业薪酬满意度调查表案例

### 3、薪酬调查问卷的注意事项

- \*\* 薪酬满意度调查结果分析表案例解析

- 发布薪酬满意度调查问卷要注意的问题

### 4、薪酬调查实施中的风险

- ✚ 什么问题不可以问

- 
- ✦ 如何避免提引导性问题

### 第三部分 岗位评价、绩效考核与薪酬管理的关系

#### 1、工作岗位评价的意义

- ✦ 工作岗位评价对绩效管理的意义
- ✦ 工作岗位评价对建立薪酬制度的意义
- \*\* 工作岗位评价的标准表格解析

#### 2、工作岗位评价的方法

- ✦ 岗位排列法解析
- ✦ 岗位分类法解析
- ✦ 因素比较法解析
- ✦ 评分法解析
- ✦ 成对比较法案例解析
- ✦ 评分法解析
- ✦ 评分法在薪点工资制中的应用
- \*\* 不同岗位、不同行业如何选择工作岗位评价方法

#### 3、工作岗位评价的案例解析

- ✦ 如何定工作岗位评价的要素
- ✦ 工作岗位评价的信息来源

#### 4、工作岗位评价的指标、标准如何定

- ✦ “劳动五要素”解析
- ✦ 确认指标、标准的原则

- 
- ✚ 权重系数的基本理论
  - ✚ 要素、指标、标准的定义及三者的关联性
  - \*\* 工作岗位评价指标的评价标准表案例分析
  - ✚ 岗位测评信度和效度解析

## 5、岗位评价、绩效考核与薪酬管理的关系图解

- ✚ 工作岗位评价与薪酬等级的关系
- ✚ 岗位评价、绩效考核与薪酬管理的三方关系图解

## 第四部分 企业工资制度设计的原则

### 1、确定工资的策略

### 2、工资结构的确定

### 3、工资等级的确定

- \*\* 工资等级案例解析

### 4、企业工资制度的调整

- \*\* 与受训企业行业相似的工资制度案例解析

### 5、员工个体工资标准的调整

### 6、调整员工工资时的注意事项

- ✚ 内部因素
- ✚ 外部因素
- ✚ 企业发展所处的阶段影响
- ✚ 企业未来 5 年的战略规划

### 7、如何制定薪酬计划

---

\*\* 薪酬计划案例解析

## 8、制定薪酬计划的准备工作有哪些

### 第五部分 企业工资制度的分类--不同的薪酬体制案例说明

#### 1、岗位等级式工资制

- ✚ 岗位分级、归级列等解析
- ✚ 如何归级列等的案例解析
- ✚ 适合什么样的企业、什么样的岗位适合此方法

#### 2、技能工资制

#### 3、绩效工资制

#### 4、经营者年薪制

- ✚ 常见的年薪制实施中的误区
- ✚ 如何降低年薪制的风险

#### 5、岗位薪点工资制

#### 6、综合工资制

\*\* 综合工资结构解析

#### 7、特殊群体的工资种类

\*\* 知名企业的案例解析

### 第六部分 企业工资水平发何定、及其影响因素

#### 1、影响企业工资水平的内部因素

- ✚ 内部因素有哪些

- 
- ✚ 最重要的是哪些内部因素

## 2、影响企业工资水平的企业外部因素

- ✚ 最重要的是哪些外部因素

## 第七部分 工资结构及其类型

### 1、以绩效为导向的工资结构案例解析

### 2、以工作为导向的工资结构案例解析

### 3、以技能为导向的工资结构案例解析

### 4、组合工资结构案例解析

\*\* 每种工资结构的案例分析

\*\* 结合企业岗位情况、讨论分析不同的岗位适合的工资结构

## 第八部分 定薪酬应该全面考虑的问题- 影响员工薪酬水平的主要因素

### 1、影响个人薪酬水平的因素分析

- ✚ 如何定个人的薪酬水平

### 2、影响企业薪酬水平的因素分析

- ✚ 如何定企业的薪酬水平

\*\* 分析受训企业的薪酬水平在相关因素上的应用

## 第九部分 如何完成薪酬调查

### 1、薪酬调查问卷设计要求

### 2、薪酬调查结果统计的注意要点

---

\*\* XX 岗位薪酬调查结果统计案例

## 第十部分 奖金方案设计的方法和技巧

### 1、奖金制度的制定程序

### 2、奖金调整方案的应用实例

\*\* 讨论本企业的奖金方案

## 第十二部分 人工成本核算及控制的方法

### 1、核算人工成本的投入、产出指标

人工成本的组成分析

直接成本有哪些

间接成本有哪些

### 2、损益分岐点解析

### 3、损益分岐点图表在核算人工成本中的应用方法

\*\* 人工成本的控制方法解析

\*\* 人工成本的控制案例解析

## 第八部分 学员提问、唐老师现场解答