
《九型人格与领导力》培训大纲

课程对象：

适合总裁班、企业中高层管理者、基层管理者、HR 经理

课时：

本大纲是很全面的 2 天通用版，12 小时
与企业调研后会专门为企业定制

授课方式：

教案讲授、案例分析、管理游戏、角色扮演、模拟演练等多样化的互动授课方式，擅长营造轻松愉快的学习气氛，通俗易懂

充分调动学员的积极性，有效地帮助学员更好的理解课程要点

课程介绍：

您是否能准确的判断他人的行为动机呢？

您是否能有效的挖掘员工的内在潜质呢？

您是不是觉得指挥别人做事越来越没有效果呢？

未来的竞争是人才的竞争，如何辨识人才并有效的运用人才是企业致胜关键。

「九型人格」是应用心理学的一种，已被全球大部分先进国家和商业机构如“通用汽车、AT&T、hp 计算机、可口可乐、Nokia、美国中央情报局 (CIA) 等”广泛应用。甚至成为一些世界著名学府如“美国史丹福大学 (Stanford University) 工商管理课程 (MBA)”中的一个必修科目。

因为「九型人格」与其它性格类型学不同的是：「

九型人格」并不仅仅只是分析，还能提供解决困难的方法。所以本课

程将着重于企业管理者在管理过程中如何运用九型人格，通过对下属人格模式的了解而使管理更有成效。



课程目标

完整地学习九型人格系统工具，掌握破译人格密码的钥匙

掌握人格地图、通晓人性、掌握人心的管理工具

掌握每个个体的优势与局限，做到扬长避短，增强对人的洞察力

做到人尽其才，知人善任，提升管理效能，建立优胜团队

课程大纲：

第一单元：九型人格概述

一、为什么学习九型人格

通晓人性，探索人的行为内在动力

-
- 了解他人行为动机与及别人对事情反应
 - 二、九型人格的起源与发展
 - 九型人格全景扫描
 - 常见学习误区与注意事项
 - 三、脑、心、腹三中心的探索
 - 腹：8 3 7，行动力强，直觉，以情绪和感受判断事物
 - 脑：1 5 6，以思维、思考、理性作反映
 - 心：2 4 9，注重感受，感触丰富及强烈
 - 九型人格理论的基础
 - 九型人格的简介描述
 - 学习九型人格的禁忌

第二单元：九型人格识别区分

- 一、每个型格的性格解析
 - 完美型---我若不完美，就没有人会爱我
 - 助人型---我若不帮助人，就没有人会爱我
 - 成就型---我若没有成就，就没有人会爱我
 - 自我型---我若不是独特的，就没有人会爱我
 - 理智型---我若没有知识，就没有人会爱我
 - 疑惑型---我若不[顺从](#)，就没有人会爱我
 - 活跃型---我若不带来欢乐，就没有人会爱我
 - 领袖型---我若没有权力，就没有人会爱我
 - 和平型---我若不和善，就没有人会爱我

** 现场演练
- 二、九型人格的自我认知
 - 自我测试---通过表格的测试性格
 - 对号入座---参加者表白自己的型号
 - 性格识别---通过提问探索对方的性格

** 现场演练
- 三、九种不同型号区分
 - 每类性格显著特征
 - 正常、安全、压力三种状态下，各类性格转移规律
 - 情景案例与[典型人物](#)案例

** 现场演练

第三单元：九型人格在企业中的管理应用

- 一、九型人格与管理环境
 - 80、90后成长环境特征分析
 - 现代人所面临压力、焦虑与挑战

强调“物性”转变为强调“人性”
与日俱进，转变领导思维与领导方式

** 现场演练

二、九型人格的管理之道

各类性格提升领导力的重要忠告与建议

各类性格心态调适方式与应用

九型人格的选人、用人、留人之道

九型人格的激励下属之道

** 现场演练

三、九型人格在招聘面试中的应用

九型人格与人岗匹配、人事相宜

如何吸引不同人格的应聘者

结合人格特征、如何觉察应聘的情绪、谎言

** 现场演练

四、高效沟通----运用九型人格提高沟通效果

与人沟通的原则

沟通的过程

不同性格号码的沟通妙方

不同性格之间的相处之道

不同性格的冲突原因及处理

不同性格自我提升的方向方法

** 现场演练

五、九型人格在下达员工任务中的应用

对完美型员工如何下达任务

对助人型员工如何下达任务

对成就型员工如何下达任务

对自我型员工如何下达任务

对理智型员工如何下达任务

对疑惑型员工如何下达任务

对活跃型员工如何下达任务

对领袖型员工如何下达任务

对和平型员工如何下达任务

** 现场演练

六、九型人格在跟进工作中的应用—如何防止遗漏工作、减少出错

如何跟进完美型员工工作

如何跟进助人型员工工作

如何跟进成就型员工工作

如何跟进自我型员工工作

如何跟进理智型员工工作

如何跟进疑惑型员工工作

如何跟进活跃型员工工作

如何跟进领袖型员工工作

如何跟进和平型员工工作