
《中层管理者技能提升培训》课程大纲

【课程收益】

中层管理者是连接高层和基层的桥梁，起着承上启下的纽带作用，高层的理念、战略要靠中层落实到基层，方能落地生根实现公司目标。但是，如果中层管理者缺少对管理角色、方法的认知，没有系统掌握必备的技能 and 知识，就不能胜任该职位，起不到应有的作用。

本课程将帮助中层寻找出现问题的原因，掌握现代管理的基本理念，以科学化的思维及方法，总结梳理胜任岗位的若干技能，如：角色认识、过程监督管控、授权、员工激励等，培养其主动解决问题的能力，掌握人性特点，能够带人带心，激发部属工作意愿，提高团队效能。

【课程对象】：中层管理者

【课程时间】：1-2 天

【课程形式】：授课+案例分析+分析讨论+视频播放+游戏互动

【课程大纲】

一、中层管理者的管理思维

- 1、什么是管理？
- 2、管理工作的三个阶段。
- 3、中层管理者的基本素质、必备技能与要求。

二、中层管理者如何做好角色定位

-
- 1、做大气层还是放大镜？大气层折射战略，放大镜聚焦战略。
 - 2、做乘客还是司机？乘客管好自己，司机对乘客负责。
 - 3、做保姆还是教官？保姆面面俱到，教官给原则、方法与成长机会。
 - 4、做专家还是做管家？专家做事，管家做人。

三、中层管理者必备技能之一如何做好团队建设

- 1、团队的概念
- 2、团队建设中的危险信号：精神离职、超级业务员、非正式组织。
- 3、团队的四个统一：统一目标、统一思想、统一声音、统一行动。
- 4、团队建设方法：建立健全有效团队制度和文化培训，对下属进行多方位辅导与指导。
- 5、如何处理团队冲突：建设性冲突、破坏性冲突与冲突处理策略。

四、中层管理者必备技能之一如何做好过程的监督管控

- 1、建立一套不依赖于 365 自驱动式的制度化管控系统，靠制度保证执行。
 - 事前：定义所要达成的目标：明确结果；
锁定所要达成目标的人：明确做事的责任所在，责任一对一，并承诺结果。
 - 事中：过程检查与管控，跟踪检查阶段性结果，确保最终结果的落实到位。
 - 事后：业绩评估，即时奖罚，给员工执行的动力。

互动：闹市追杀

互动：穿衣服；视频：天下无贼

2、课堂练习：YCYA 承诺管理系统举例。

五、中层管理者必备技能之一如何激励下属

- 1、激励的定义、激励是一项重要的管理手段。
- 2、从马斯洛需求层次论看对员工的激励。
- 3、中层管理者激励下属的原则：让最多的人受到激励。
- 4、中层管理者激励下属的方法：企业之最、品牌积分、分享会等。

六、中层管理者必备技能之一中层如何提升执行力

- 1、解读执行力
- 2、执行力的概念
- 3、执行力的本质
- 4、执行力的方向
- 5、如何提高执行管控能力

七、中层管理者必备技能之一如何有效授权

互动：一竿子插到底

- 1、授权的概念、自我评估与原则
- 2、授权的四种方法：充分、不充分、弹性与制约授权。
- 3、授权的要点与技巧

八、中层管理者必备技能之一如何提升情商

1、如何控制自我的情绪，做个具有人格魅力的领导（沙漠中的骆驼）。

2、如何影响他人的情绪，带给团队正能量。