

群监员、青安岗员培训

【适合对象】：

群监员、青安岗员等生产一线基层管理干部。

【训练目的】：

- 1、明确自身的管理角色以及工作职责。
- 2、打开心智模式，建立积极工作心态。
- 3、掌握管理工具，提升现场管理水平。
- 4、提升团队领导能力，打造高效团队。

【训练课时】：6小时/天

【训练方式】：

根据成人学习特点，训练采用“理念引导、要领解析、案例研讨、故事启发、分组讨论、技能测试、角色扮演、学员分享、团队游戏、小组竞赛、即时激励、现场答疑”等双向互动的教学方法，让学员在轻松、愉快、积极参与的学习氛围中得到领悟和收获。

【训练大纲】：

壹、现场主管管理角色认知

- 现场管理的“五大要素”
- 现场管理的“六大目标”
- 现场管理的特点和地位
- 现场管理“五大金科玉律”
- 现场管理常用方法工具
- 现场主管的日常工作内容
- 现场主管的八大工作职责
- 现场主管的七大工作要领
- 现场主管的五大角色错位

- 现场主管的能力素质模型
- 单元小结与训后 321 实践计划

贰、 现场安全与事故预防管理

- 案例讨论：事故为何会发生？
- 图片解析：现场的安全隐患
- 安全事故的“金字塔”原理
- 现场安全管理的“三大纪律”
- 现场安全管理的“八项注意”
- 严格抓实员工“三级安全教育”
- 严格执行现场安全检查与考核
- 现场安全管理的“七想七不干”
- 如何消除现场人的不安全行为
- 如何消除现场物的不安全状态
- 开展安全管理“三不离活动”
- 开展安全管理“六个一活动”
- 开展安全管理“绿十字活动”
- 小组讨论：如何强化员工的安全意识？
- 现场演练：如何处理员工的不安全行为？
- 单元小结与训后 321 实践计划

参、 高效团队激励管理

- 高效团队的基本特征
- 员工激励的基本原理
- 如何激励不同类型部属
- 可借鉴的部属激励方法
- 高效团队建设八大要领
- 成功领导者与失败管理者
- 管理者禁忌的态度和行为
- 可借鉴的管理理念和行为
- 小组讨论：主管如何“修己安人”

- 现场演练：主管如何激励部属
- 单元小结与训后 321 实践计划