

---

## 房地产项目绩效管理操作实务

- 一、 部门设置与目标
- 二、 岗位设置与目标
- 三、 绩效管理的技术
  1. 绩效考核模型
  2. 绩效考核技术
- 四、 绩效管理流程系统
  1. 绩效目标和计划
  2. 绩效实施
  3. 绩效考评
  4. 绩效反馈
  5. 绩效考核结果的应用
- 五、 绩效管理机构设置
  1. 绩效管理组织
  2. 绩效执行组织
- 六、 绩效管理测评模式
  1. 目标管理法
  2. 360 度考核法
  3. 平衡计分卡
  4. 评价中心法
- 七、 绩效管理激励模式
  1. 设定工作目标

---

2. 完善的工作体系

3. 培育工作氛围

4. 设计合理的薪酬

5. 进行充分授权

6. 发扬团队协作

7. 完善晋升制度

#### 八、 员工绩效管理工具

1. 员工合约

2. 工作改进面谈

3. 员工行为考核表

4.

#### 九、 房地产项目绩效管理操作实务

1. 项目绩效策划

2. 项目经理绩效管理

3. 项目成员绩效管理

1) 岗位说明

2) 岗位绩效评估标准

3) 绩效考核指标