

安全决定成败

——打造企业安全生产的无上法则

课程背景：

我们常说安全管理，但是整个社会注重的只是安全的工程性质，而非管理性质。在职称序列里，有安全工程师，没有安全管理师。在大学里，企业管理专业没有安全管理课程，少得可怜的安全知识被放在了人力资源或作业管理课程的某个角落；想较为全面地学习安全管理知识，要到安全工程专业去学。与此相反的是，海外的安全管理却进入到新的发展阶段，美国研究生教育开始培养管理方向的安全硕士，我国台湾地区将安全管理师设为企业的常设岗位。安全牵涉到的不仅是安全工程，还要考虑人力资源.投资管理.质量管理.法律责任等等。我们的一些知识界人士对安全生产认识尚且存在偏差，那么，更不能想象我们众多的企业都能对安全生产具有正确的把握。

段老师课程是将安全管理从安全工程回归到管理的本位。

课程目标：

- 1.结合个人切肤之痛，让员工明责任；
- 2.融汇国际最新成果，教干部学方法。

课程特色：

- 1.指导性：段老师融汇国际安全管理潮流，倡导新安全观，即提倡安全是企业经营管理中第一位的大事，安全是人力资源.投资管理.运营流程等一切经营管理行为的否决标准；管事故管不好安全，管事件管得住事故；所有事故都可以通过管理预防；事故预防可以产生效益，安全是最大的财富，人的伤害是最大的损失；管理人员对于事故预防有直接责任，所有员工必须对自己的安全行为负责。
- 2.适用性：段老师的课程不是某个专业岗位的安全操作规程，这类课太多了，而且企业自己都可以做。他讲的是企业安全管理观念的更新.员工安全意识合作意愿的辅导和世界 500 强安全管理能力训练，是现阶段中国企业最需要的课程，是“企管专业学不到的知识，企业会议讲不透的道理”。每次讲课中都会结合受训企业的行业特点.人员结构等做些调整。培训过的客户中涉及到煤炭矿山.石油石化.电力能源.交通运输等各类高危行业。
- 3.实战性：跨国公司的安全管理措施并不属于商业机密，人们之所以对于世界 500 强企业的安全方略知之甚少，是因为很多企业缺乏拿出来与业界分享的主动性。美国工业卫生协会曾基于企业的社会责任，组织过安全方法交换，但应者寥寥。段老师搜集整理世界 500 强

企业的安全管理精髓，综合研究，自成体系。课程融汇壳牌.GE.埃克森美孚.杜邦.住友.拜耳道氏.丰田.巴斯夫.久保田等众多公司的安全管理精粹，全面呈现初步危害分析（PHA）.工作安全分析（JSA）.作业风险分析（JHA）.作业许可（PTW）程序.基于行为的安全管理（BBS），作业前工具箱会议（TBM）等安全管理的要点和实施步骤，为中国企业提供了切实可行的管理工具。

授课方法：

理论讲授,数据分析,图片分享,工具介绍,工具演练,分组讨论,结果发布,讲师点评,课后作业,内容考试与标准答案,持续改善计划。

适合对象：企业班组长.生产骨干.专兼职安全管理人员.全体员工

培训课时：2天（12小时）

课程大纲

第一讲：安全意识训练——塑造本质安全型员工

讨论：假如你是事故受害者

第二讲：流程安全训练--程序保证不出事

一、本质安全型企业的实施路径

1.从中国企业的管理实践说起

- 1) 奇迹的背后是自控
- 2) 什么最重要，什么更重要
- 3) 风险管理体系靠流程支撑

2.造就本质安全职工

- 1) 意识养成——我要安全
- 2) 技能培训——我会安全

- 3) 资源配置——我能安全
- 4) 制度规范——我须安全
- 5) 流程约束——我才安全

3.本质安全型之路：

- 1) 流程—程序—动作
- 2) 规则规范的升级
- 3) 灌输—养成—自觉

二、标准管理流程：流程安全前提

- 1.什么是流程？
- 2.本质安全型企业建设
- 3.流程梳理的步骤
- 4.标准管理流程示例
- 5.流程优化实务
- 6.流程安全管理要素

三、标准作业程序（SOP）：流程安全落地

- 1.标准作业程序
- 2.SOP 的重要性
- 3.工作任务分析
- 4.工作程序分解案例
- 5.SOP 的制作
- 6.SOP 更新——优化

四、程序运行管理：流程安全保证

讨论：擦桌子说明了什么

- 1.本质安全型企业与执行文化
- 2.企业界：实体法泛滥，程序法短缺
- 3.程序管理原则
- 4.程序管理怎么管？

第三讲：安全能力训练——世界 500 强通用安全管理工具

课程总结