

# 向企业安全生产要利润之《安全生产风险防范与应对》

## 课程背景：

李克强总理在 2016 政府工作报告直面**天津化学物质火灾爆炸、东方之星号沉没事故**，反思说道：“生命高于一切，安全重于泰山，必须坚持不懈抓好安全生产和公共安全。”

曾经的：江西某电厂事故（赣能股份）、万华化学事故、深圳山体滑坡、河南养老院火灾、台湾及浙江游乐设施事故、石油输油管道的爆炸、硫化氢中毒死亡、PX 事故、昆山中荣粉尘爆炸、吉林宝源丰禽业有限公司（禽类加工厂）火灾、深圳舞王 KTV 俱乐部火灾、泰坦尼克号/韩国岁月号、东方之星的沉没、德国大众机器人吃人、湖北电梯吃人以及上千例的断手、骨折数据等事故，悲剧的发生让太多的家庭支离破碎……

安全是企业，也是个人成长的核心，其绩效也反映着公司隐形的业绩，一把火、一场事故或许会让一切不复存在，您是否觉得“环境、健康、安全”与您遥远？

如何完善和落实安全生产责任、管理制度和考核机制，实行党政同责、一岗双责、失责追责，严格监管执法，坚决遏制重特大安全事故发生，切实保障人民生命财产安全。

本课程将从公司实际入手，用系统的工具和方法让安全结果越来越好，结合世界 500 强标杆公司的最佳实战经验，协助您系统的完善企业环境、健康、安全文化，将其真正落地，逐步用最低的安全成本提升管理水平。

## 课程收益：

▲ 系统学习现代安全管理、风险识别与隐患控制的方法，用系统的安全管理工具和方法，标准化建设；

▲ 打造卓越的“0”事故文化，建设“零”事故现场，提高生产效率，降低安全生产成本；

▲ 做到“不伤害他人，不被他人伤害，不伤害公司财产”。

## 课程模型：倒金字塔 0 事故文化



授课时数：2-3 天，6 小时/天

授课对象：企业董事/总经理（第一天上午内容）；副总、部门经理、EHS 人员、部门主管、班组长（全部内容）

授课方式：讲师讲授+视频演绎+案例研讨+角色扮演+讲师点评+管理工具+实战模拟

## 课程特色：

课前深入调研公司环境、健康、安全文化所处的阶层，结合主讲老师近十年的宝贵现场实战经验，课程案例均是老师经历或行业经典，跟事故案例学风险预防，针对性的设计和情景模拟让学员消化吸收课程知识，结合分组研讨把枯燥的安全课堂欢乐有趣，玩中体验探索 EHS 奥秘。

## 课程大纲

### 第一讲：安全意识（依法治安与使命）

#### 一、安全在企业管理中的地位

1. 安全是什么
2. 当前安全生产形势
3. 国内企业安全管理八大盲区

#### 二、安全在管理中的作用

体验：风险与阻断（多米诺演绎）

案例：化学物质清扫地面 1 死 2 伤

后果：企业一时影响、员工及家庭一生的影响

#### 三、法律法规责任与义务，合理避险

1. 顶层设计寄语安全生产
2. 党政同责、一岗双责、失职追责
3. 新安全生产法修订历程

案例：（血的教训）：722、723、603、1122、82

4. 安全生产法万能吗

案例：812 天津事故

探索：责任主体

思考：安全为了谁（视频分享 1/2）

4.新安全生产法修订与我们相关：5 核心

5.通过企业零事故文化建设回头看我们：倒金字塔 0 模型

#### 四、从“人、物”做安全

- 1.人的不安全行为、物的不安全状态

演绎思考：螺丝的思考、细节安全重要性

- 2.系统与过程控制风险

反思：如何编制好的安全程序

### 第二讲：风险防范与应对（识别与控制）

#### 一、为什么要“风险管理”：危险源

#### 二、哪些作业需要

头脑风暴：哪些作业需要风险识别

团队研讨：谁来做

#### 三、风险隐患识别：从“人、物”做安全

- 1.风险识别流程图：七步法

步骤 1：识别工作任务

案例：识别(划分)技巧

步骤 2：分解

案例：模拟现场生产流程

步骤 3：风险识别--30 秒识隐患

案例：消防泵现场图识隐患

步骤 4：分析/评估风险

步骤 5：风险控制措施

步骤 6：沟通与反馈

步骤 7：回顾与持续改善

视频：跟“案例”学隐患识别

## 2. 蝴蝶结探寻风险

### 分组练习：

研讨：我们班组现场安全隐患

案例：设备安全

### 四、风险控制：风险控制原理与 7 锦囊

锦囊 1：消除（本质安全）

锦囊 2：替代

锦囊 3：工程控制

锦囊 4：隔离

锦囊 5：减少暴露降风险

锦囊 6：PPE 个人防护

锦囊 7：程序（文件指引）

### 五、根本原因分析：寻真因

1. 鱼翅（刺）法：“人、机、料、法、环”五维度

分组练习：我的现场设备安全隐患治理

2. 五问法 5why 在危险源

## 第三讲：安全教练技术

1. 安全教练能力：有效沟通

1) 会听，会问；

2) 聆听：听/聆听的重要性

2. 有效沟通：员工不安全行为的纠正

3. 安全沟通 8 种忌讳方式

案例互动研讨：员工 PPE 管理冲突

### 跟视频学-安全教练

4. 工作步骤（准备、观察、沟通…）

1) 准备什么、观察什么、沟通什么

2) 如何开始行为安全管理：4，7，5

## 第四讲：实践分享与答疑

1. 安全目视化分享：实现看得见安全文化

2. 应急管理实践

3. 安全标准化分享

4. 促动 - 引导技术：

开放空间/复盘技术：我们可以为安全做什么

5. 答疑与互动