

管理者的领导艺术

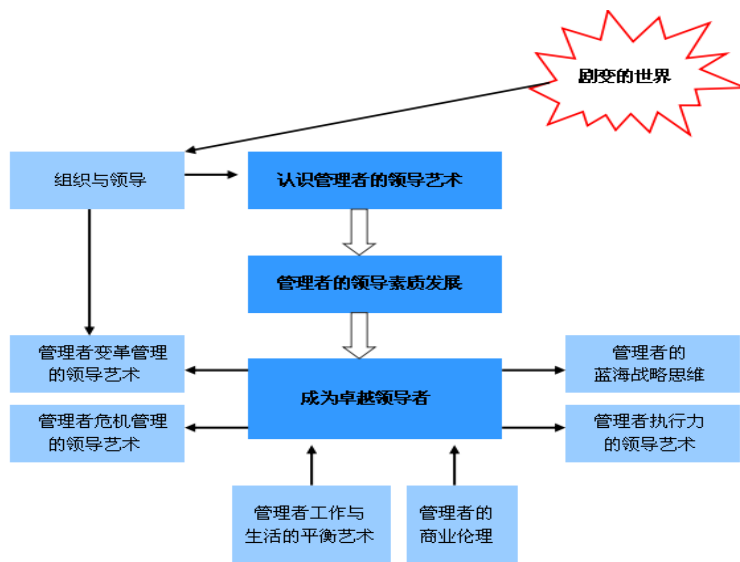
课程背景：

库泽斯和波斯纳在《领导力》中说，“不管你在什么职位，你都要对下属承担领导责任。你唯一的选择是，做个卓越的领导者。”

当今所有的卓越的领导者都同意：成功的经理人与执行者之所以出类拔萃在于他们的领导素养与技能。

本课程着重于领导层面，因大部分的公司都熟悉如何给予工作同仁“管理”这个层面，但在培训“领导”方面还非常头痛。为此，在不降低良好管理重要性和关键点需求的基础上，学习如何强化经理人的领导行为。

课程模型：



学员收益：

- 1.明确领导的角色与挑战，成功领导人的特质。
- 2.洞悉企业变革本质，懂得如何领导变革？
- 3.提升领导素质，形成自己的领导风格，成长为卓越领导者，进行企业危机管理。
- 4.学会在日益激烈的竞争中，开创蓝海战略。
- 5.提升组织的执行力，明确自己的责任，遵守商业伦理。
- 6.学会平衡工作与生活

课程目标：

- 1.分析当今领导者的角色与挑战，成功领导者应该具备的素质、理念等。
- 2.分析企业为什么要变革，如何领导变革。
- 3.明确成功领导者应该具备的领导素质，以及如何提升领导素质。
- 4.如何从优秀领导者成长为卓越领导者，如何进行危机管理。
- 5.教授构建蓝海战略。
- 6.提升组织的执行力。

课程时间：2天，6小时/天

授课对象：公司总经理或是中高层主管；未来领导者

授课方式：

以学员为中心，掌握成人学习特点：运用模型架构、知识演绎、经验总结、案例讨论、问卷量表、工具操作等方式，让学员在互动之中，得到启发与激励，本课程重在实战，除掌握关键知识结构与流程方法工具外，并可即学即用，以解决日常工作难题，提升工作效益。

课程大纲：

第一讲：认识管理者的领导艺术

1. 外部环境：剧变的世界与中国
2. 领导的角色与挑战
3. 成功领导人的四大项特质(成功管理者的领导艺术素养)
4. 领导者应具备的理念(管理者领导艺术的理念基础)
5. 领导者个性的误区
6. 管理与领导
7. 什么是领导和领导艺术？
8. 一心两用的组织与领导

第二讲：管理者变革管理的领导艺术

一、企业为什么变革

1. 变革的原因
2. 变革的意义
3. 变革的关键

二、管理者如何“领导”变革？

1. 变革心态
2. 变革思维
3. 变革的八大步骤

三、管理者如何应对抗拒变革

1. 组织变革为何会失败？
2. 抗拒变革的原因
3. 如何应对“抗拒变革”

四、构建“拥抱变革”的公司文化

1. 末日管理学
2. GE 案例

第三讲：管理者的领导素质发展

一、提升领导素养

1. 领导素质是什么？
2. 企业家精神的领导环境与领导
3. 管理者的领导风格：从 DISC 观点
4. 卓越领导者的五种行为十个使命：从库泽斯观点
5. 领导力八项特质：从杰克·韦尔奇观点
6. 情境领导模式- 环境影响领导：布兰佳观点
7. 发展自我与同仁

二、历史上的卓越领导者

- 1.中国篇
- 2.外国篇

第四讲：管理者危机管理的领导艺术

一、从优秀领导者到卓越领导者

- 1.卓越领导者：第五级领导人
- 2.优秀领导者启动飞轮效应
- 3.优秀领导者的刺猬法则

二、管理者危机管理的领导艺术(Crisis Management)

- 1.什么是危机与危机管理？
- 2.危机的发生
- 3.企业管理者的危机管理的领导艺术
- 4.危机管理的步骤

第五讲：管理者的蓝海战略思维

一、蓝海战略思维

- 1.红海与蓝海战略
- 2.管理者创造蓝海
- 3.管理者构建蓝海战略
- 4.蓝海案例

第六讲：管理者执行力的领导艺术

一、执行力

- 1.什么是执行力
- 2.执行力三大基石
- 3.执行力三大核心流程
- 4.提升组织执行力
- 5.向上管理、向下管理与水平管理

第七讲：管理者的商业伦理

- 1.什么是伦理与商业伦理？
- 2.利益冲突
- 3.商业贿赂
- 4.商业行为规范
- 5.经理人与员工的责任

第八讲：管理者工作与生活的平衡艺术

- 1.财富、幸福、人生目标与成就
- 2.压力管理
- 3.有舍有得- 人生优先顺序
- 4.减法人生

第九讲：总结与展望

- 1.发展领导力
- 2.面对不确定的未来