

- 小微企业团队建设系统解决方案
- 5步18法，实战、实用、实效
- 采购量最大的创业团队建设课程

创业团队五项修炼

课程背景：

大众创业、万众创新，一大批新生公司如同雨后春笋、风起云涌。不同身份背景的年轻人，公务员、工程师、大学生成为投资人，涌入了创业大潮中。然而创业团队如何构建、磨合与发展？许多人一筹莫展。因此反目、散伙、倒闭者也比比皆是。这一严峻的现实问题考验着年轻的创业者。即使你不是创业新手，但你的团队仍有暗流涌动，随时都会一盘散沙。团队问题无时不在，层出不穷；团队建设历时弥艰、任重道远。创业企业更是脆若琴弦，不可一击。本课程有助于创业者、管理者找到高效团队建设的方法与路径，并防微杜渐，快速发展，构建核心竞争力，从而立于不败之地。

课程收益：

- 了解团队的特征
- 掌握创业团队的特点与构建的步骤方法
- 应用五项修炼提升个人领导力，构建战无不胜的执行力团队

课程时间：2天，6小时/天

授课对象：创业者、企业中高层管理人员

授课方法：内容讲解、提问互动、现场练习、案例剖析、小组PK、情景模拟

课程大纲

课前预热

1.分组 2.队名、队呼、队歌、队长 3.约定

课程导入：

- 1.团队5P；人员、权利、定位、目标与计划
- 2.团队三大特征；自发性、协作性、思考性
- 3.执行力四维模型：文化、战略目标、人员与机制（制度与流程）

第一讲：修炼1——团队融炼

一、融洽关系三板斧

- 1.内训
- 2.座谈
- 3.拓展

二、确定角色职责

- 1.层级与职责
 - 1) 高层：方向 2) 中层：策略 3) 基层：执行
- 2.决策流程的优化
 - 1) 扁平化
 - 2) 开放心智

3) 走动管理

三、正确处理冲突

1. 冲突与绩效

2. 合理控制冲突的方法

1) 几点建议

2) 处理冲突的参考作法

个人分享：如何有效化解冲突？

第二讲：修炼2——塑造文化

一、由老板文化到团队文化

1. 五维执行文化模型

2. 植入执行基因

1) 价值观的统一

2) 执行要素的诠释

二、明确价值体系，进行价值观管理

1. 文化管理的作用

2. 价值观管理的方法路径

三、培养团队精神

1. 协作、思考、自动自发

2. 换位思考

3. 信息共享

四、领导垂范，落地为本

1. 将文化纳入考核

2. 文化落地3大保障

小组讨论：文化管理的应用情境

第三讲：修炼3——科学考核

一、目标管理的选择与正确应用

1. 目标管理的实质

2. 目标管理的导入

二、设定与分解目标（练习），

SMART 原则

三、主基二元考核法（练习）

1. 简单、量化

2. 科学绩效面谈

模拟练习：绩效面谈

第四讲：修炼4——激活竞争

一、建立内部PK机制

二、动态激励，及时到位

1. 动态情景激励

2. 不同阶段领导方法的运用

3. 完善“红绿灯系统”

三、构建人才梯队

1. 如何挑人

1) 工作 2) 团结 3) 互补

2.团队辅导策略

1) 教练式 2) 顾问式 3) 纠正式

3.执行力强的人 9 大特征

第五讲：修炼5——交流分享

一、抓好“三会”

1)工作总结 2) 述学 3) 述职

二、开放心智与有效沟通

1.有效沟通的技巧（上、中、下；跨部门沟通）

2.情绪管理与压力宣泄

3.日清日高：PDCA，“三改善”

三、成为学习型组织：打造核心竞争力

1.学习型组织五项修炼

2.通过持续创新，形成核心竞争力

整体内容小结