

1. 培训课程体系建设的过程与方法
 - 1.1. 岗位分析：建立岗位体系，通过岗位分析确定关键岗位序列。
 - 1.2. 能力建模：对关键岗位序列所要求的胜任素质进行分析，建立各类胜任素质模型。
 - 1.3. 课程形成：对胜任素质模型进行聚类分析，形成课程和课程等级。
 - 1.4. 体系建立：通过培训项目的设计与实施，逐步形成课程体系。

2. 岗位胜任素质蓝图
 - 2.1. 胜任素质分类原则
 - 2.2. 核心行为胜任素质与培训
 - 2.3. 领导力模型与培训
 - 2.4. 关键专业技术岗位序列胜任素质模型与培训

3. 培训课程分类
 - 3.1. 培训课程分类原则：课程分类和编号是形成课程体系的基础。构建课程体系时，必须要对课程进行分类。
 - 3.2. 培训课程编码规则
 - 3.3. 培训课程编码举隅

3. 培训课程体系蓝图
 - 4.1 从胜任素质模型到培训课程
 - 4.2 培训课程体系蓝图草案

4. 管理建议
5. 各部门胜任素质要求