
从技术到管理的领导力提升内训

主讲人：武威

培训对象：技术副总、产品总监、产品经理、总工程师、技术经理；研发总监、研发项目经理；其他具有一定管理职责的专业技术人员

培训时长：2天

课程背景

中国企业中95%以上的管理人员以前都是技术出身。技术人才的发展空间在哪里？管理吗？每个技术上出色的人一定能成为一个出色的管理者吗？从技术走向管理的路上会遇见哪些问题？需要经历哪些转变呢？本课程针对那些原本是技术出身，后来走上或即将走上管理岗位的人。教授学员如何处理企业管理中常见的问题。

课程收益

- ✚ 1.总结和分析技术人员从技术走向管理过程中常见的问题
- ✚ 2.掌握实现从技术走向管理的过程中要实现的几个转变
- ✚ 3.了解从技术走向管理的6个好习惯
- ✚ 4.掌握走上管理工作岗位后需要掌握的四个核心管理技能
- ✚ 5.了解成功实现从技术走向管理转变的几个关键要素
- ✚ 6.帮助专业技术成长为技术型的管理人才

课程大纲

第一章：从技术到管理的转型

一、前言

- 1.为什么许多技术人员要向管理转型
- 2.技术人员的价值

二、管理理念的变迁

- 1.知识经济的特殊性
- 2.鼓励创新
- 3.以人为本

三、中外管理方式的差异

- 1.职业认同和企业认同
- 2.兵与将
- 3.内与外

四、管理特质的区别

五、技术人员转型的障碍

第二章：技术型管理者的角色和定位

一、管理者需要做的事

二、管理者的角色

三、主管的管理内容

-
- 1.认识权力与责任
 - 2.不同性格看管理
- 四、不同类型的人员可定位的职位**
- 五、不同层次管理者所侧重的技能**
- 六、技术型管理者的职责**

第三章：培养良好的个人习惯

一、关注结果

干活儿不由东，累死也无功

二、眼观大局

吕谭平的故事

三、紧扣要事

四、制定合理的工作计划

五、时间管理

第四章：培养三个好的团队习惯

一、创造信任

1.囚徒困境游戏

2.创造信任的基础

3.感情帐户

二、发展优势

1.舒适区与非舒适区

2.发展优势的方法

三、集思广益

1.头脑风暴法

2.德尔菲法 (Delphi Method)

3.六顶思维帽

四、中西分析方法的差别

五、领导的行为和风格

第五章：技术型管理人员的四大基本功

一、计划与决策

1.计划的种类

2.计划的特点

3.计划的三要素

4.目标---计划的前提和目的

5.现状及资源分析——计划的依据

6.决策----计划的关键

二、组织与分配

1.四种常见的组织架构设置方法

2.分派工作的原则

3.分派工作的步骤

4.分派工作中的潜在问题

三、领导与激励

1.领导的权威

2.领导的基础

-
- 3.发展领导者的个人魅力
 - 4.发挥及培养个人智力特性
 - 5.情境领导
 - 6.授权

四、控制与纠偏

- 1.工作追踪的步骤
- 2.甘特表

第六章：实战演练

- 1.回顾管理分析工具
- 2.分组竞赛