

TTT——培训师快速成长之路

课程目标：帮助有志成为培训师的伙伴，掌握课程呈现技巧，引导互动方法，课程开发能力和经验萃取能力，成为全能的课程设计，开发，讲授人员。

课时：21 小时

面向学员：储备讲师，建议不超过 20 人

课程大纲：

第一天：精彩呈现

- 一， 引入：培训师应该是什么样子？
- 二， 说的精彩——你会当众表达吗？
 - a) 魅力声音打造
 - b) 优雅形体展示
 - c) 逻辑表达技法
 - d) 生动表达要素
 - e) 衣着配饰推荐
 - f) 心态气场修炼
- 三， 问的精准——引导式互动教学
 - a) 课堂有哪些互动方法？
 - b) 提问的奥秘
 - c) 反馈的秘密
 - d) 教学活动引领
- 四， 节奏把控——进阶控场技巧
 - a) 如何面对不同学员的挑战？
 - b) 如何修正授课时间？
 - c) 如何临时调节课堂氛围？

第二天：课程开发

- 一， 成人需要什么样的课程
- 二， 如何找到有价值的资源
 - a) 案例访谈
 - b) 经验萃取
 - c) 引经据典
- 三， 梳理课程结构
 - a) OCDC 结构
 - b) WWHF 结构
 - c) 场景模拟
- 四， 教学方法设计
 - a) 常见教学方法分析
 - b) 案例教学法详解
 - c) 引导工具推荐
- 五， 教学资料准备
 - a) PPT 设计
 - b) 海报设计
 - c) 游戏设计

d) 资料设计

六, 全流程教学设计简介

a) 课前调研与预修

b) 课后评估与作业

c) 行动学习

第三天：

分组实操演练

上午：课程开发、授课准备、内容答疑

下午：实战演练，评分指导