

高级人力资源管理者职业化课程研修班

培训对象：

具有三年以上人力资源管理经历，担任人力资源主管、人力资源经理或人力资源总监职位一年以上的学员是学习本课程的最佳对象。

培训收益

进入 21 世纪越来越多的成长型企业已经步入后人力资源管理时代，后人力资源管理时代是在素质的基础上对企业的人力资源管理进行个性化管理的时代，人力资源部门如何在企业战略目标实现的过程中创造更大的价值？让人力资源主管从模仿性向技术性转变，并最终成为战略参与型的主管。本课程从人力资源管理者职业观、未来人力资源模式、人力资源管理者核心能力与人力资源管理改良四个角度诠释人力资源管理效率提升之道。

帮助人力资源管理者找到成功路径是本课程设计的根本。

课程时间：二天

课程内容

引言：人力资源管理面临的现实挑战

人力资源管理者面对的四大挑战

人力资源管理为何会遭遇质疑

一、态度决定成败：人力资源管理者从工作到职业的跨越

- 1、工作与职业的发展定律
- 2、人力资源管理者成长路径与发展哲学
- 3、从工作视角看待人力资源管理
- 4、从职业视角看待人力资源管理
- 5、职业人力资源管理的职业特征
- 6、从工作到职业的跨越

二、未来因你而变：未来的人力资源管理

- 1、传统人力资源管理模式
- 2、人力资源管理者三个层次
- 3、人力资源管理者平视化思维
- 4、未来人力资源管理发展的六大趋势
- 5、未来人力资源管理组织架构
- 6、未来人力资源管理模式
- 7、后人力资源管理时代的两架马车：胜任力与评价中心

三、实力作证：人力资源管理者核心能力

- 1、韦尔奇的“人力资源观”
- 2、人力资源管理的终极目标
- 3、人力资源管理的六大核心任务
- 4、人力资源管理者常犯的五大错误
- 5、人力资源管理者必备的八大能力

6、不同层次人力资源管理者核心能力

四、改变从现在开始：卓越人力资源管理之道

- 1、人力资源管理面临的新挑战
- 2、战略先导：人力资源规划的两个新课题：继任者计划与领导力开发
- 3、寻找企业成功基因：胜任力模型构建
- 4、永远做正确的选拔决策：面试技术革命与评价中心
- 5、高效培训的五要素：标准、需求分析、内容设计、效果评估与培训计划
- 6、绩效管理时代来临：绩效考核的三宗罪与改良策略
- 7、薪酬管理多元化
- 8、如何构建完善的人力资源管理体系